

BESTUURLIJK

**JAARVERSLAG 2020
ACTIES 2021**

Inhoudsopgave

<u>JAARVERSLAG 2020 ACTIES 2021.....</u>	<u>1</u>
<u>INLEIDING.....</u>	<u>3</u>
<u>CIJFERGEGEVENS - CLUBS EN LEDEN</u>	<u>3</u>
NIEUWE CLUBS DIE ZICH IN 2020 AANSLOTEN:.....	4
CLUBS DIE IN 2020 STOPTEN:	4
<u>STAND VAN ZAKEN DOELSTELLINGEN BELEIDSPLAN 2017-2020.....</u>	<u>5</u>
STRUCTUUR EN MEDEWERKERSBELEID.....	5
ICT-BELEID	8
COMMUNICATIEBELEID	10
SPECIFIEKE CORONA COMMUNICATIE.....	15
FINANCIEEL BELEID.....	16
KWALITEITSBELEID	17
ZWEMWATERBELEID.....	25
KENNISBELEID.....	28
KOSTEN PER ZWEMDISCIPLINE.....	29
BEVRAGING LEDEN: CLUBBESTUURDERS, INDIVIDUELE LEDEN, TRAINERS.....	29
BESTUURDERS	30
TRAINERS	30
LEDEN	31
CONCLUSIE	31
SPORTAANBOD	31
JEUGDWERKING	33
GOED BESTUUR	34
INDICATOREN GOED BESTUUR	34
VOORUITBLIK OP 2021.....	35
BIJLAGE 1: KWALITEITSSCORE ZWEMFED 2020 HARDE INDICATOREN	37

Inleiding

Standaard wordt in de jaarverslagen een stand van zaken gegeven m.b.t. de gestelde strategische en operationele doelen die de Vlaamse Zwemfederatie het voorgaande jaar wilde realiseren. Meestal leest een jaarverslag dan ook als een zegebuletin met alle verwezenlijkingen die het afgelopen jaar werden gerealiseerd.

In dit jaarverslag is dat niet zo.

2020 was immers - om het zacht uit te drukken - een “atypisch jaar” waarin de pandemie van de eeuw toesloeg. De wereld maakte immers begin 2020 kennis met het COVID19-virus, waardoor de Belgische samenleving, ook de zwemfed, zichzelf moest heruitvinden. Scholen, cafés, winkels, sportzalen en zwembaden sloten. Niemand mocht het huis nog uit, tenzij om geneesmiddelen of hoogstnoodzakelijke levensmiddelen aan te kopen. Het leven, de mensen en de sport gingen in lockdown.

Vandaag zijn we één jaar later. De situatie is niet meer zo dramatisch als toen, maar we zijn nog lang niet toe aan een herstart van het normale leven. De werking van onze clubs en de trainingen zijn nog steeds onderhevig aan vele restricties. Competities zijn - behalve voor een beperkt aantal topatleten dat zich voorbereidt op een EK, EJK of op de Olympische Spelen - verboden.

Uiteraard heeft deze bijzondere situatie een zware impact gehad op onze werking en op onze doelstellingen van het afgelopen jaar.

De zwemfed startte in 2020 ook met een grondige reset, met de bedoeling haar werking en activiteiten te actualiseren en te dynamiseren. Eind februari 2020 kondigde de Raad van Bestuur een bestuurlijke herorganisatie aan, waarbij de provinciale werking afgeschaft zou worden. Eind maart startte ook een nieuwe algemeen directeur.

Naast dit bestuurlijk jaarverslag vindt de lezer ook aparte jaarverslagen terug voor de verschillende sportdisciplines. Ook voor de beleidsfocussen jeugdfonds, beachwaterpolo, laagdrempelig sporten (G-sport) en voor MultiSkillz werd een specifiek jaarverslag opgemaakt zoals decretaal verplicht.

Sinds 1 januari 2021 is een nieuw beleidsplan van kracht.

Cijfergegevens - clubs en leden

Evolutie van het aantal aangesloten clubs

JAARTAL	CLUBS	CV	NV	LEDEN	GEM. # LEDEN/CLUB
1977	106	5.328	13.457	18.785	177
1980	96	6.050	12.553	18.603	194
1985	98	7.715	9.591	17.306	177
1990	110	8.306	17.312	25.618	233
1995	110	8.407	20.551	28.958	263
2000	127	8.218	24.002	32.220	254

2010	130	8.220	28.246	36.466	254
2015	142	8.752	39.811	48.563	342
2019	147	8.991	40.214	49.205	335
2020	148	8.411	37.223	45.634	308

Voor het eerst sinds de oprichting van de Vlaamse Zwemfederatie in 1977 stellen we een daling van het aantal aangesloten leden vast. Dat heeft uiteraard te maken met de corona-crisis.

Er was minder instroom van nieuwe zwemmers en een verhoogde uitstroom. De verhoging van de drop-out is niet uniek voor de zwemsporten, en blijkt een probleem in de hele sector. Toch zijn we als zwemfed erg zwaar getroffen. Het feit dat de zwembaden erg lang gesloten bleven, en pas meer dan een maand na andere binnensporten konden hernemen, heeft zeker ons ledenaantal extra aangetast.

Ook bij de competitiesporters zien we een daling van het aantal leden. Eén van de voornaamste redenen is hier zeker ook de beperkte instroom. Omwille van het feit dat de zwembaden een tijd gesloten geweest zijn en dat clubs bij de heropening van de zwembaden gedwongen werden om keuzes te maken is het geen evidentie om doorstroming te verzekeren. Daarnaast waren er ook amper wedstrijden waardoor er weinig tot geen noodzaak was om onze jongste sporters een vergunning te geven. In de andere categorieën zien we eveneens een drop-out. Ook hier vermoeden we dat de reden ligt bij het feit dat er voor bepaalde doelgroepen (bv. waterpolo/artistiek zwemmen, masters en open waterzwemmers) amper wedstrijden geweest zijn.

Voor meer duiding m.b.t. deze cijfers, verwijzen we ook door naar de specifieke jaarverslagen voor de verschillende sportdisciplines.

Nieuwe clubs die zich in 2020 aansloten:

- **AEGIR > BEST** (Brabant East Swimming Team Diest vzw)
Diest (Vlaams-Brabant & Brussel)
- **DAZ** (Antwerpse Zwemschool vzw)
Antwerpen (Antwerpen)
- **COREQ** (Today's Mood BV)
Sint-Niklaas (Oost-Vlaanderen)
- **LSVZ -> KLSZV** (Koninklijke Landense Sportvereniging Afd. Zwemmen vzw)
Landen (Vlaams-Brabant & Brussel)
- **PST** (Proswimteam vzw)
Antwerpen (Antwerpen)
- **SWIMF** (Move Fanatics vzw)
Hoboken (Antwerpen)
- **SWIMR** (SwimCare)
Waardamme (West-Vlaanderen)

Clubs die in 2020 stopten:

- **AEGIR** (Aegir vzw)
Diest (Vlaams-Brabant & Brussel)
- **BEST** (Brabant East Swimming Team vzw)
Diest (Vlaams-Brabant & Brussel)
- **OK** (Olympia Kortrijk vzw)
Kortrijk (West-Vlaanderen)

- **SDM** (Schoonspringen/Deurne Muggenberg vzw)
Deurne (Antwerpen)

Stand van zaken doelstellingen beleidsplan 2017-2020

Structuur en medewerkersbeleid

Strategische doelstelling

SD01 Tegen het einde van de beleidsperiode 2017-2020 is de nieuwe structuur en medewerkersbeleid (personeel, vrijwilligers en occasionele medewerkers) van de VZF geïmplementeerd.

Hierbij wordt rekening gehouden dat de binding met de clubs gegarandeerd blijft en dat de structuur transparant en duidelijk is.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD1.1 Tegen maart 2018 beschikt de VZF over een uitgeschreven nieuwe structuur met daaraan verbonden bevoegdheden, medewerkers- en vrijwilligersbeleid.

OD 1.2 Tegen augustus 2019 beschikt de VZF voor elke ondergeschikt bestuur over een jaaractieplan in het kader van het huidig beleidsplan en binnen de specifieke toegekende bevoegdheden.

A1.1.3 Goed Bestuur: verschillende stappen werden genomen in de vorige beleidsperiode om de organisatie te professionaliseren en om nog beter te voldoen aan de criteria van goed bestuur.

In januari 2020 deelde voorzitter Laurent Samyn aan alle provinciale besturen mee dat hun werking stopgezet zou worden in september 2021. Het was de bedoeling om op de Algemene Vergadering in maart de plannen te presenteren en daar feedback van de clubs te vragen. Deze feedback zou onder leiding van de algemene directeur, die zou starten net na de AV, dan worden omgezet in een nieuwe structuur.

Het voorstel van de Raad van Bestuur op de A.V. wenste te focussen op volgende elementen:

- Uniformiteit in wedstrijden, boetes, aanpak en reglementen over alle Vlaamse provincies heen;
- Het centraliseren en transparant communiceren van de beslissingen teneinde meer transparantie in de organisatie te bekomen;
- Het uitwerken van een volwaardige competitie voor B-zwemmers;
- Een transitieperiode in het seizoen 2020-2021, waarbij reeds in het najaar van 2020 de rekeningen van de provincies zouden stopgezet worden en de gelden overgeheveld naar de VZF;
- Een directere band tussen clubs en VZF.

Op 18 maart 2020 ging het land echter in lockdown en werd de AV uitgesteld, eerst naar juni, tenslotte naar september. De nieuwe algemeen directeur startte op 30 maart 2020 en diende zich, samen met het team, de eerste maanden full time te focussen op het motiveren van de clubs, het vertalen van de corona-regelgeving en de (her)opening van de zwembaden, die uiteindelijk pas zou plaatsvinden op 1 juli 2020. Tijdens deze periode werd duidelijk dat ook binnen de structuur van de VZF, een grondige aanpassing van methodiek, structuur, spirit en taakverdeling noodzakelijk was.

Begin juli vonden in de structuur van de federatie 2 grote wijzigingen plaats:

- Laurent Samyn legde om persoonlijke redenen zijn mandaat als voorzitter en dat van bestuurder neer, Pieterjan Vangerven werd de nieuwe voorzitter;
- Koen Van Buggenhout werd ontslagen als technisch directeur topsport.

Juni, juli en augustus stonden volledig in het teken van de reorganisatie van de werkzaamheden en van de opmaak van het beleidsplan 2021-2024. Lode Grossen werd aangetrokken als TD en ging op 1 september aan de slag. Ook op kantoor werden een aantal wijzigingen doorgevoerd, waarbij ook de functie van Els Audenaert kwam te vervallen. Naast de topsportwerking, werden ook een afdeling “sporttechnisch beleid en clubondersteuning” onder leiding van Inge Leeten en een afdeling “opleiding, bijscholing, innovatie en beleidsondersteuning” onder David De Wandel gecreëerd, die beiden rapporteren aan de algemeen directeur, An Rydant. Dit was noodzakelijk om een aantal focussen van het beleid beter in te vullen, met name:

- Clubondersteuning middels het programma “Aquality”
- Het begeleiden van clubs en overheid in de zoektocht en creatie van meer en goedkoper zwemwater, zowel binnen als buiten;
- Een groter belang van recreatie en breedtesport;
- Een focus op innovatieve technieken en de ontwikkeling van gebruiksvriendelijke tools voor de clubs;
- Een frequente en kwalitatieve uitwisseling van ideeën op allerlei domeinen en het creëren van platforms hiervoor tussen clubs onderling en tussen de federatie en haar leden.

Problemen door een verschil in visie op de waterpolowerking binnen het bestuur en ook met de voorzitter van de nationale koepel, en de bijkomende belasting door corona, zorgden binnen de Raad van Bestuur voor extra druk en een groot aantal bestuurders beslisten om hun mandaat stop te zetten en niet te verlengen. Bestuurders Lieven Dornez, Koen De Carne en Hendrik Wallijn stopten. Na de Algemene Vergadering in september vervoegden vier nieuwe gezichten, Ann Audenaert (STA), Geert Heuninck (SWEM), Hilde Van Houte (TSZ) en Kris Geeroms (SCZ), het bestuursteam. Arne Devriese (GOLD) werd bevestigd in zijn mandaat. De Raad verkoos opnieuw Pieterjan Vangerven (LAQUA) als voorzitter. Ingrid De Kimpe (RSCM) werd ondervoorzitter.

Na de afwerking van het beleidsplan 2021-2024 en de beleidsfocussen, was er tijd om te werken aan de algemene structuur van de organisatie. Daarvoor werd een kader geschapen door middel van nieuwe statuten, die op een Buitengewone Algemene Vergadering op 12 december 2020 werden goedgekeurd. Deze bevatten een verduidelijkingen van de taken en profielen van het Bestuursorgaan en maken o.m. ook het individueel lidmaatschap mogelijk. De statuten brachten de zwemfed ook in regel met de nieuwe VZW-wetgeving.

Momenteel wordt hard gewerkt aan een nieuw huishoudelijk reglement en algemene richtlijnen, die opgemaakt worden binnen werkgroepen met een vertegenwoordiging van clubs en geïnteresseerde leden en op diverse domeinen actief zijn (regiowerking, waterpolo, reglementen, recreatie, ethiek...).

Eens dit volledig is afgewerkt, nl op 1 juni 2021, zou de zwemfed een schoolvoorbeeld moeten zijn van een transparant goed bestuur in een sportorganisatie.

Strategische doelstelling

SD02 Tegen het einde van de beleidsperiode 2017-2020 is het volledige medewerkersbeleid (personeel, vrijwilligers en occasionele medewerkers) voor de VZF uitgeschreven.

De VZF wordt omringd door een grote gemotiveerde groep vrijwilligers, professionele en occasionele medewerkers die ze d.m.v. een uitgeschreven beleid maximaal zal ondersteunen.

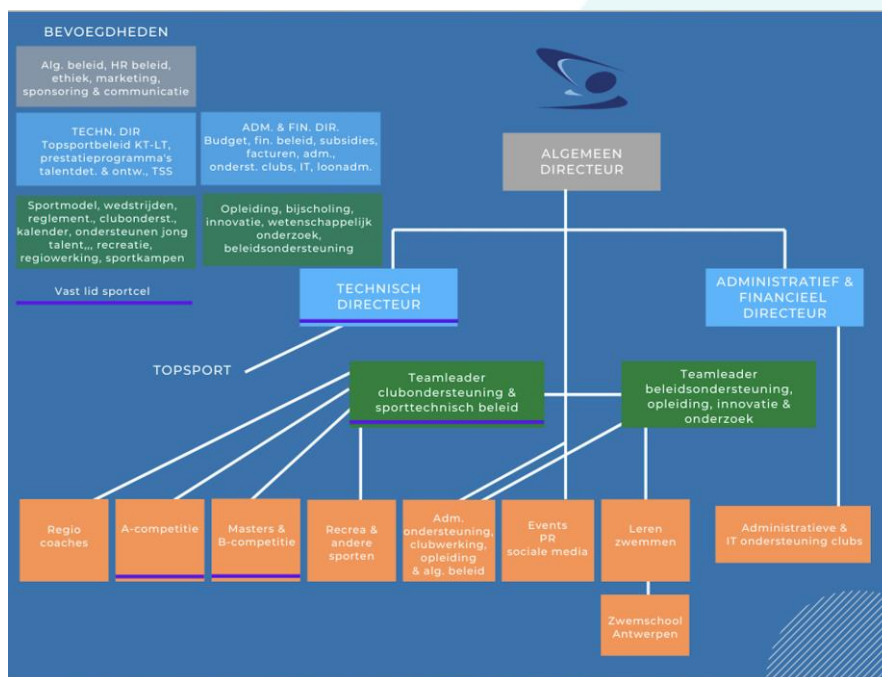
OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD2.1 Tegen december 2018 beschikt de VZF over een aangepaste personeelsplanning die rekening houdt met het beleidsplan.

Het organogram zoals voorgesteld in het jaarverslag 2019 (bestuurlijk jaarverslag pagina 8), werd in de loop van 2020 aangepast.

1. Het directiecomité bestaat uit 3 leden: de algemeen directeur, de administratief en financieel directeur en de technisch directeur.
2. Volgende personeelsleden verlieten de federatie in 2020:
 - Jeroen Jacobs, medewerker communicatie, in februari 2020 (nam ontslag).
 - Koen Van Buggenhout, technisch directeur topsport, in juli 2020 (ontslag).
 - Els Audenaert, sporttechnisch medewerker artistiek zwemmen en schoonspringen en ook administratief medewerker, in september 2020 (ontslag).
3. Volgende personeelsleden vervoegden de federatie in 2020:
 - An Rydant, algemeen directeur, vanaf 30 maart 2020.
 - Willem-Jan Langaskens, sporttechnisch medewerker zwemmen, op 1 juli 2020.
 - Lode Grossen, technisch directeur topsport, vanaf 1 september 2020.
 - Sanne Waumans, ½ FTE sporttechnisch medewerker Zwemschool, op 1 september 2020.
 - Laura Vanden Abeele, medewerker PR en evenementen, sporttechnisch medewerker artistiek zwemmen, op 1 oktober 2020.

Sinds september 2020 wordt volgende structuur gehanteerd:



De functies "regiocoaches" en "administratieve ondersteuning clubwerking, opleiding en algemeen beleid" werden nog niet ingevuld.

OD2.2 Vanaf mei 2018 beschikt de VZF over een medewerkersbeleid met functioneringscyclus, opleidingsplan en wervings- en selectieprocedure.

Het bestaande functioneringsformulier werd aangepast en uitgebreid met een luik “evaluatie”. Targets zijn opgenomen op basis van de verantwoordelijkheden die in het beleidsplan aangeduid zijn en deze zijn onderverdeeld in functionele (d.w.z. eigen aan de functie) en projectgebonden (d.w.z. apart project, beperkt in de tijd) objectieven. Daarnaast is ook het luik persoonsgebonden objectieven gecreëerd, dat toelaat om aandacht te besteden aan persoonlijke skills. Er is ook ruimte en tijd om te focussen op de noden en verwachtingen m.b.t. well-being, opleiding en andere en het perspectief van de werknemer op langere termijn en heeft de leidinggevende de verantwoordelijkheid om een opleidingsplan uit te werken op eenvoudig verzoek van de medewerker. Zowel werknemers als leidinggevende bereiden dit document voor het gesprek voor en bespreken dit in alle openheid.

De functionerings- en evaluatiegesprekken vonden plaats in december 2020. Het is de bedoeling dat deze documenten een leidraad zijn om het afgelopen jaar te bespreken, maar ook om de objectieven voor het volgende jaar (2021) vast te leggen. Teneinde dit samen te monitoren wordt een tussentijdse evaluatie voorzien in juni 2021, waarbij zowel het personeelslid als de leidinggevende de objectieven bekijken, evalueren en waar nodig herzien. De jaarevaluatie gebeurt opnieuw in december 2021.

Voor de aanwerving van een algemeen directeur werd uitzonderlijk gebruik gemaakt van een procedure via het selectiebureau Hudson. De andere aanwervingen gebeurden volgens een ander en reeds eerder toegepast systeem, waarbij de vacature wordt verspreid via sociale media en websites van overkoepelende sportorganisaties (zoals Sport Vlaanderen en VSF) en van onze eigen federatie. De procedure die gehanteerd wordt, zal verwerkt zijn in de Algemene Richtlijnen die in juni 2021 zullen verschijnen op onze website en ook worden opgestuurd of afgegeven aan alle clubs.

ICT-beleid

Strategische doelstelling

SD03 Tegen het einde van de beleidsperiode is het dataverwerkings- en ICT-beleid geoptimaliseerd.

De VZF wordt beschikt over heel wat data en informatie. Deze zullen meer werkbaar worden gemaakt voor beleidsvoering en het nemen van beslissingen. De ICT-ondersteuning wordt aangepast aan de noden.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD3.1 Tegen september 2020 is er een procedure op de verwerking van data van toepassing.

Ons ledenbeheersysteem Assist werd in 2020 uitgebreid met diverse modules.

Lidgeden kunnen automatisch geïnd worden sinds 2020. (via betalingsplatform Mollie) De berekening van die som gebeurde reeds automatisch.

Bij de activiteitenmodule werd het mogelijk gemaakt om een activiteit te dupliceren. Een heel handige tool die in corona-tijden gebruikt kan worden om zwemmers officieel te registreren bij hun aanwezigheid op trainingen.

Het inschrijvingsformulier voor de wachtlijst kreeg een update. Dit gebeurde in verschillende stappen en het formulier wordt gaandeweg aangepast volgens wat de gebruiker in een vorige stap aangegeven heeft. Ouders en contactpersonen werden geïntroduceerd zodat er een koppeling gemaakt kon worden tussen de leden (kinderen) en hun ouders/contactpersonen. Er werd hierbij ook rekening gehouden met kinderen die door een gezinssituatie verschillende adressen hebben.

Er is een nieuwe structuur ledengroepen in databank. Elke zwemclub kan binnen Assist de volledige structuur van de club simuleren en instellen.

Er werd ook een webinarbijscholing Assist georganiseerd op 21/11/2020. In deze bijscholing kwamen volgende zaken aan bod: gegevens van de vereniging, bestuur, statuten, ledengroepen en subgroepen, mailen van/naar Assist, mijn Assist, lidgeld online innen, activiteiten en lessenreeksen, nieuw formulier wachtlijst.

Om het onze leden gemakkelijker te maken werden op onze website regelmatig filmpjes toegevoegd die de gebruiker stap voor stap doorheen de modules van Assist loodsen: starten met Assist, hoe dien je als vzw de aangifte rechtspersonenbelasting in te vullen... Gebruikers van Assist werden hiervan telkens op de hoogte gebracht met een specifieke nieuwsbrief.

Voor 2021 nieuwe prioriteiten vastgelegd. Twee modules zijn intussen in testfase bij de Antwerpse Zwemschool: de automatische inschrijving en de ontwikkeling van een planbord voor zwemscholen. Eens alle bugs verwijderd zijn, kan het systeem uitgerold worden.

OD3.2 Tegen december 2020 beschikt de VZF over een uitgeschreven ICT-beleid.

In 2017 werd Office 365 ingevoerd bij de federatie. Alle bestanden werden overgezet naar Sharepoint mappen. De VZF stapte in 2020 in het shared services project van de VSF waarbij we begeleid werden om de programma's optimaal te gebruiken en te implementeren binnen onze organisatie. Ook de nodige veiligheidsvoorzieningen werden getroffen (A3.2.2).

Door Corona werden de mogelijkheden van de Teams-functie die Office 365 biedt, veel sneller door iedereen ten volle benut dan eigenlijk voorzien was. Het duurde niet lang voor iedereen een doorwinterde gebruiker was. Voor webinars maakte we meestal gebruik van Zoom, waarvoor we nu twee accounts gebruiken. Dit laat ons toe meer dan 100 personen te laten instromen op een meeting en er zijn ook veel meer mogelijkheden qua sturing van deze meeting dan wat door Teams kan voorzien worden. Ook voor kleinere meetings zoals bv. de vergaderingen van de Raad van Bestuur werd tot het einde het jaar Zoom gebruikt, omdat er iets meer features waren voor een groep die groter was dan 5. Naarmate het jaar vorderde, wist Microsoft hier haar achterstand in te halen en konden we overschakelen op Teams voor deze vergadering.

Een interne werkgroep legde prioriteiten vast voor 2021

Volgende aanpassingen worden als prioritair ingeschat voor de clubs:

- Automatische inschrijving (cfr uitgetest bij de Antwerpse zwemschool en nu operationeel);
- Planbord in een moderne look & feel incl visualisering, slepen van leden en groepen mogelijk. De puzzel van de groepen moet zichtbaar zijn, nl groep / lesgever / leden / locatie / uur;
- Jeugdfonds vraagt teveel werk, input en controle moet gebruiksvriendelijker worden (b.v. gegevens van vorige aanvraag beschikbaar, alles op 1 pagina);

- Gemakkelijke inschrijving voor individuele leden (zonder clubcontext te zien) en waarbij gegevens maar 1 keer ingevoerd moeten worden;
- 2 keuzemomenten om over te zetten in het jaar zorgt voor verwarring;
- Selecteren in lijsten moet gemakkelijker worden
- Plug en play beschikbaar in de hele ledenadministratie, intuïtievare lay-out.

Volgende aanpassingen worden als prioritair ingeschat vanuit de zwemfed:

- Data-analyse: drop-out, ledenaantallen per club/discipline/... moet beschikbaar zijn met één druk op de knop;
- We hebben correcte gegevens nodig:
 - Geboortedata: verplicht gebruik van RRN (gecheckt bij het VSF en het gebruik daarvan is toegestaan, andere sportfederaties gebruiken dit ook al);
 - Teveel foute geboortedata, vooral op 1 augustus en 1 september – extra check nodig zodat diegene die inschrijft de vraag krijgt of hij wel zeker is dat dit de correcte datum is.
 - Disciplines herbekijken, niet zwemmen-waterpolo, maar waterpolo, ook meer categorieën (bvb leren zwemmen kids en leren zwemmen volwassenen);
 - Er moeten ook meerdere disciplines mogelijk zijn. Een zwemmer kan open water en zwemmen doen, een master zwemmen kan ook open water uitoefenen, ...;
 - Bij foute ingave gegevens (bvb emails, foute postcode, ...) komt er een automatische foutmelding;
 - Jeugdfonds vraagt teveel werk, input en controle moet gebruiksvriendelijker worden .
- Link met power BI database Sport Vlaanderen moet geïntroduceerd worden.
- Look& feel zwemfed moet geïmplementeerd worden.
- Communicatie: onze leden moeten (beter) begrijpen waarom deze data juist moeten zijn en waarom dat zo belangrijk is => brengen op A.V. en via nieuwsbrieven (positief) en extra webinars. We moeten ook dwingender optreden als clubs de data niet op tijd of onvolledig aanleveren.

Deze analyse zal verder worden uitgewerkt binnen een ad hoc werkgroep met vertegenwoordigers van clubs. Daarna zal een strategie worden uitgewerkt.

Communicatiebeleid

Strategische doelstelling

SD04 Tegen het einde van de beleidsperiode is het volledige communicatieplan geïmplementeerd.

Een uitgeschreven communicatiestrategie zal beschikbaar zijn, zowel extern als intern, zodat gestructureerd wordt gecommuniceerd.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD4.1 Tegen september 2020 beschikt de VZF over een uitgeschreven extern communicatie- en promotieplan.

OD4.2 Tegen september 2020 beschikt de VZF over een uitgeschreven intern communicatie- en promotieplan.

Er werd verder gebruik gemaakt van het communicatieplan dat in 2018 door Sportwerk werd opgemaakt. Het was de opdracht van communicatiemedewerker Jeroen Jacobs om dit verder uit te werken, maar hij besliste om de zwemfed eind februari 2020 te verlaten.

De nieuwe algemeen directeur heeft van bij haar start een aangepaste communicatiestrategie uitgezet en gefocust op een grotere interactiviteit met de clubs, het verlenen van bijstand en een meer opgemerkte nabijheid van de federatie. Reeds in april 2020 werden zoomsessies opgezet per provincie waarbij bepaalde problematieken werden aangekaart. Gezien de onrust die er heerste bij de start van de pandemie en de lange verplichte sluiting van de zwembaden van 18 maart tot 30 juni 2020, werd dit initiatief verschillende keren herhaald. De clubs vonden hierbij snel de weg naar de nieuwe directie.

Door de voortdurend veranderende omstandigheden en de onzekerheid tijdens de schommelingen veroorzaakt door het COVID19-virus, werd in 2020 geopteerd voor een ad hoc aanpak die toeliet om kort op de bal te spelen. Hierbij werden tal van initiatieven ontwikkeld.

De zwemfed besteedde bijzonder veel tijd en aandacht aan het opstellen, updaten en snel verspreiden van de protocols en aan het beantwoorden van de talrijke vragen die er vanuit clubs en individuele zwemmers kwamen.

We organiseerden tal van webinars en een extra digitale Swim Conference ‘webinar week’ van 8 tot en met 12 juni 2020, met een uitgebreid aanbod voor de verschillende opleidingsniveaus/doelgroepen en disciplines (zie ook verder). De webinars werden door een VZF-personeelslid gehost (Zoom Webinar of Zoom Meeting, al dan niet met pre-registratie), geïntroduceerd en -indien nodig- gemodereerd. Zowel het initiatief als de webinars zélf werden erg positief geëvalueerd.

Ook in het bereiken van de “above the line” media toonde onze organisatie zich bijzonder actief. Met items als “zwemmen is (het) gezond(st)”, “meer zwemwater nodig”, “zwemmen in open lucht”, “levenslang zwemmen” en “zwemmen is noodzakelijk als revalidatiemiddel” wist de federatie 6 keer het VRT-Journaal, 2 keer het VTM-nieuws, diverse regionale zenders en meer dan 10 keer de nationale radio te halen.

Social media

De zwemfed toonde zich ook zeer actief op social media met minimum 2 posts per week die zich niet enkel op de competitiesporters richtten, maar op de zwemliefhebber in het algemeen. Daarbij werden de overheidsmaatregelen van nabij gevolgd en toegelicht en werd ook gefocust op mogelijkheden die er wel waren voor de sporters. Vanaf 1 mei 2020 was het immers toegelaten om buiten te sporten, wat perspectief gaf in open water en clubs ook toeliet om in “bubbels” in open lucht droogtraining te geven aan hun leden.

Maand	FB algemeen°	Instagram°	FB openwater°	FB waterpolo°	FB artistiek zwemmen°	FB schoon-springen°	Twitter°	Website*
1/3/2019	3.538	612	/	410	306	7	834	11.610

1/1/2020	3.921	1.264	574	623	364	30	867	11.845
1/2/2020	4.009	/	587	661	368	42	/	14.381
1/3/2020	4.123	/	601	684	371	47	/	15.550
1/4/2020	4.170	/	612	699	375	53	/	9.600
1/5/2020	4.331	/	662	701	383	53	/	9.699
1/6/2020	4.509	/	696	702	387	54	/	9.962
1/7/2020	5.246	/	737	705	390	60	/	6.852
1/8/2020	5.276	/	762	711	390	62	/	8.636
1/9/2020	5.321	/	795	717	395	65	/	9.806
1/10/2020	5.335	/	872	719	398	67	/	10.032
1/11/2020	5.433	/	881	741	412	72	/	8.109
1/12/2020	5.675	/	892	743	414	75	/	8.173
1/1/2021	5.687	2.139	913	743	415	79	964	11.485

°Aantal volgers

*Unieke bezoekers per maand

In 2020 noteerden we een sterke toename van de volgers op social media met gemiddeld 47,22 procent.

- Stijging Facebook algemeen: 45,04 %
- Stijging Facebook artistiek zwemmen: 14,01%
- Stijging Facebook waterpolo: 19,26%
- Stijging Facebook open water: 59,06%
- Stijging Facebook schoonspringen: 163,33%
- Stijging Instagram: 69,22%

We realiseerden deze stijgingen met louter organisch bereik. Geen enkele post werd financieel ondersteund en er werd niet geadverteerd.

De berichten waarop het meest gereageerd werd, hadden dan ook voornamelijk betrekking op de evoluties rond de COVID-maatregelen. Al deze posts bereikten meer dan 9.500 mensen.

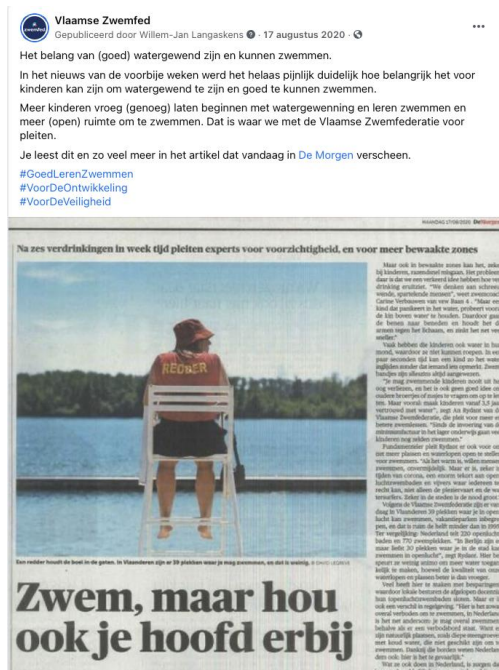
Toen er b.v. op 27 november groen licht kwam voor clubs om te trainen na de tweede lockdown, kregen we massaal reactie op facebook. We bereikten 31.721 mensen, genereerden een betrokkenheid van 5.019 personen, kregen 1.592 reacties en 241 opmerkingen.

Enkele dagen later (30 november) postten we meer informatie in verband met de geldende regels. Hiermee bereikten we op facebook 11.666 mensen, kregen we 2.873 betrokkenheidsacties, 234 reacties (likes e.d.), 49 opmerkingen en werd het bericht 46 keer gedeeld. De opmerkingen op covid-posts zijn vaak gemengd van aard. In verschillende reacties wordt er gevraagd naar meer informatie en wordt er zowel positieve als negatieve respons gedeeld door onze doelgroepen.

Andere posts in verband met de corona-maatregelen hadden vaak een bereik van dezelfde grootorde (13.884 op 18 november, 9.583 op 27 oktober, 16.855 op 12 oktober toen code oranje werd aangekondigd). We werden voor de zwemliefhebbers dé informatiebron bij uitstek, dat bewees ook het feit dat de triatlon- en de reddersfederatie meermaals naar ons verwezen. We hebben er dan ook alles aan gedaan om onze leden en alle andere zwemfans optimaal te informeren.

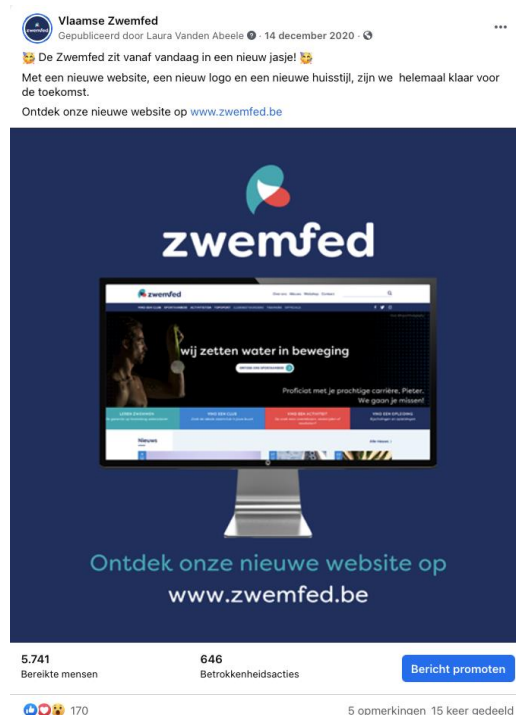
Tijdens de tweede lockdown organiseerden we een LIVE Bootcamp in samenwerking met FitHome en Speedo. Dit bood sporters de mogelijkheid om van thuis uit actief te blijven op wekelijks basis. Deze sessies boden we gratis aan. Ook dit initiatief scoorde goed. We postten hierover 13 posts, verspreid over Facebook en Instagram, goed voor een totaal bereik van 41.627 (let op: dit betekent niet dat het om 41.627 verschillende individuen gaat).

Op 17 augustus verscheen er een artikel over het belang van watergewenning in de Morgen na zes verdrinkingsdoden. Dit bericht bereikte 9.185 mensen. Zwemmen in open water was in de zomer van 2020 extra relevant, omwille van de hittegolf. Meer mensen vonden een weg naar het (beperkte) open water in Vlaanderen, maar daardoor werd ook duidelijk hoe belangrijk watergewenning en waterveiligheid zijn.



Het afscheid van Pieter Timmers, met zijn laatste wedstrijden op de ISL en het persbericht dat naar aanleiding hiervan gelanceerd werd, bereikte 8.612 mensen. Hierop werden vooral likes gegeven, het aantal geschreven reacties was beperkt. Het bericht werd 22 keer gedeeld.

Toen we in december (na enkele teasers) de nieuwe website en huisstijl lanceerden, bereikten we hiermee op facebook 5.741 mensen (waarvan 646 betrokkenheid vertoonden met 204 reacties en 6 opmerkingen) en op Instagram 1.372 mensen (161) likes.



Sinds november 2020 bieden we zowel op Instagram als op Facebook op wekelijkse basis stories aan.

In 2021 is het de bedoeling om nog meer in te zetten op stories, nog regelmatig te posten, te differentiëren naar de doelgroepen en een multichannel approach aan te gaan.

Website

Voor onze verouderde website waren reeds in 2019 offertes aangevraagd voor een grondige restyling. Deze bestekken werden opnieuw onder de loep genomen en aangevuld met andere bedrijven en er werd eind mei 2020 besloten in zee te gaan met het bedrijf eps & kaas voor de ontwikkeling van een volledig nieuwe website en de ontwikkeling van een nieuwe huisstijl. Beiden werden operationeel vanaf 12 december 2020.

In de loop van het jaar 2020 zagen we een grote piek in de maanden januari, februari en maart. In januari en februari vinden steeds onze grote zwemkampioenschappen (Flanders Swimming Cup, Vlaamse Jeugdkampioenschappen en Vlaamse Kampioenschappen) plaats. Dit verklaart het grote aantal bezoekers aangezien alle info (inschrijfbestanden, deelnemerslijsten, programma...) over deze evenementen via dit kanaal verloopt. Het grote aantal bezoekers in maart is te verklaren door de opmars van het corona-virus. Met een piek aan bezoekers op 16 maart werden onze clubs geïnformeerd dat er een stop werd gezet door de overheid op alle sportieve activiteiten, waaronder dus ook het zwemmen. Dit nieuwsbericht kende 2.416 unieke paginaweergaven.

Huisstijl

Samen met de website werd ook onze look & feel aangepakt. We gingen voor een fris en eigentijds logo dat een energieke uitstraling gaf. Daarnaast moest het logo ook uniek in de sector zijn. De huisstijlkleuren zorgen voor een fris elan.



Het beeldmerk bestaat uit 2 opspattende druppels die over elkaar liggen: dit geeft het logo pit en dynamiek. In het woordmerk zijn de letters 'm' en 'f' verbonden met elkaar door een golfje: dat maakt het woordmerk speels en uniek!

Specifieke Corona communicatie

Na het succes van de provinciale Q&A online vragensessies in het voorjaar, organiseerde de zwemfed een reeks 'Corona webinars' op 7, 14, 21 en 28 mei en 4 juni (telkens op donderdagavond 19u30, 45' + Q&A). Het betrof praktijkgerichte bijdragen die vertrokken vanuit een casus of good practice uit de clubs. Voorinschrijving was verplicht en de webinars werden erkend in het kader van het Jeugdfonds. Deze webinars sloten naadloos aan op de Swim Conference webinar week, die startte op 8 juni (zie ook verder).

DATUM	SPREKER	TITEL	DOELGROEP NIVEAU	#DEELNEMERS
07/05/2020	Wim Symoens	Waterpolo corona infosessie	Bestuurders	9
14/05/2020	Inge Leeten	Op naar een veilig sportklimaat in de club. Welke stappen kan je hiervoor nemen?	Bestuurders API's	49
21/05/2020	Inge Leeten	Het Jeugdfonds in corona-tijdperk	Jeugdfonds- verantwoordelijken	
28/05/2020	David De Wandel	Kwalificatie- en bijscholingsgraad in zwemclubs: the pool is the limit?	Bestuurders, hoofdtrainers, zwemschoolverantwoordelijken	89
04/06/2020	Gretl Vandamme	Grensoverschrijdend gedrag in clubs: hoe ga je hiermee om?	Bestuurders API's	88

Financieel beleid

Strategische doelstelling

SD05 Tegen het einde van de beleidsperiode zijn eigen inkomsten en sponsorinkomsten geoptimaliseerd.

De VZF wil minder afhankelijk zijn van subsidies en zal daarvoor proberen de sponsor- en eigen inkomsten te stabiliseren en proberen te verhogen

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD5.1 Tegen december 2020 beschikt de VZF over een pro-actief sponsorbeleid.

In 2020 werd niet pro-actief gezocht naar nieuwe sponsors. Door de coronacrisis was er geen geschikt moment om bedrijven te benaderen. De bestaande overeenkomsten werden behouden en in het geval van Speedo met een jaar verlengd, waarbij de middelen over twee jaar (2020 en 2021) verspreid werden. Ook het badpakkenbedrijf had immers te maken met het kelderen van hun verkoop.

In 2021 willen we wél een beleid uittekenen, doch ook hier zal het wachten zijn op het wegebben van de pandemie in het najaar om hier eerste stappen te zetten. Wel hebben we begin 2021 al de eerste stappen gezet om met de Nationale Loterij rond de tafel te zitten en is hiervoor een mooie presentatie uitgewerkt die het appeal en de mogelijkheden van onze sporten goed in de verf zet.

De zwemfed heeft potentieel om waardevolle relaties op te bouwen met de bedrijfswereld. Een pro-actief sponsorbeleid zal hierop afgestemd worden. Volgende argumenten (gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek aan de universiteiten van Leuven en Antwerpen) rond het belang van de zwemsporten zullen daarbij centraal staan:

- Nr 1 gendergelijkheid aantal leden man-vrouw (50,7%-49,3%)
- Nr 1 competitiesport minste ongevallen met lichamelijke letsels
- Nr 1 sport die levenslang kan worden beoefend
- Nr 2 grootste G-sporttak
- Nr 3 grootste groeipotentieel bij volwassenen (tot 450.000 leden)
- Nr 4 meest laagdrempelige sport (uitgave per gezin 186€ per jaar)
- Nr 5 grootste competitiesport in clubverband met 108.132 leden

OD5.2 Tegen september 2018 beschikt de VZF over een voorstel ter optimalisatie van de inkomsten.

2020 was evenmin een geschikt moment om onze clubs en onze leden meer te laten betalen voor hun lidmaatschap.

Wel werd met de statutenwijziging eind 2020 de mogelijkheid toegevoegd om individueel lid van de zwemfed te worden. Dit laat toe om naar de toekomst toe aansluiting te krijgen met niet-gebonden atleten en recreanten die willen deelnemen aan speciale activiteiten zoals b.v. een city-swim. Het kan een eerste stap zijn om deze fans de drempel naar de club over te helpen.

Wat lidgelden betreft, toont een kort vergelijkend onderzoek aan dat het lidgeld van de zwemfed bijzonder laag is en dat een verhoging in de komende jaren noodzakelijk zal zijn. Een bedrag van 5 euro per lid is soms een peulschil met wat leden van andere federaties betalen en we zijn hiermee veruit de goedkoopste federatie. Na ons komen volleybal en voetbal met 9 euro, maar bedragen liggen meestal tussen de 14 (Gymfed) en 28 euro (Cycling Vlaanderen), enkele hoogvliegers tot 127 euro voor een recreatief lidmaatschap niet te na gesproken. Ook voor de competitievergunning situeren we ons onderaan in de statistieken.

Het is evenwel belangrijk dat onze sport democratisch blijft én dat onze sporters en clubs voldoende voordelen hebben bij het lidmaatschap van de zwemfed en inzien dat een verhoging van het lidmaatschap hen rechtstreeks ten goede komt. Dit objectief moeten we in 2021 waarmaken.

Kwaliteitsbeleid

Strategische doelstelling

SD06 Tegen het einde van de beleidsperiode heeft de VZF een gecertificeerd, integraal kwaliteitssysteem uitgeschreven voor de clubs zowel op gebied van sportief bestuur, clubbestuur, EVS en MVS.

VZF gaat meer inzetten op integrale kwaliteit, zowel op het gebied van opleiding en bijscholing van trainers, als op gebied van sportief en bestuurlijk beleid. In deze beleidsperiode zal de VZF zich concentreren op de ontwikkeling van het kwaliteitssysteem. In een volgende periode op de realisatie ervan.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

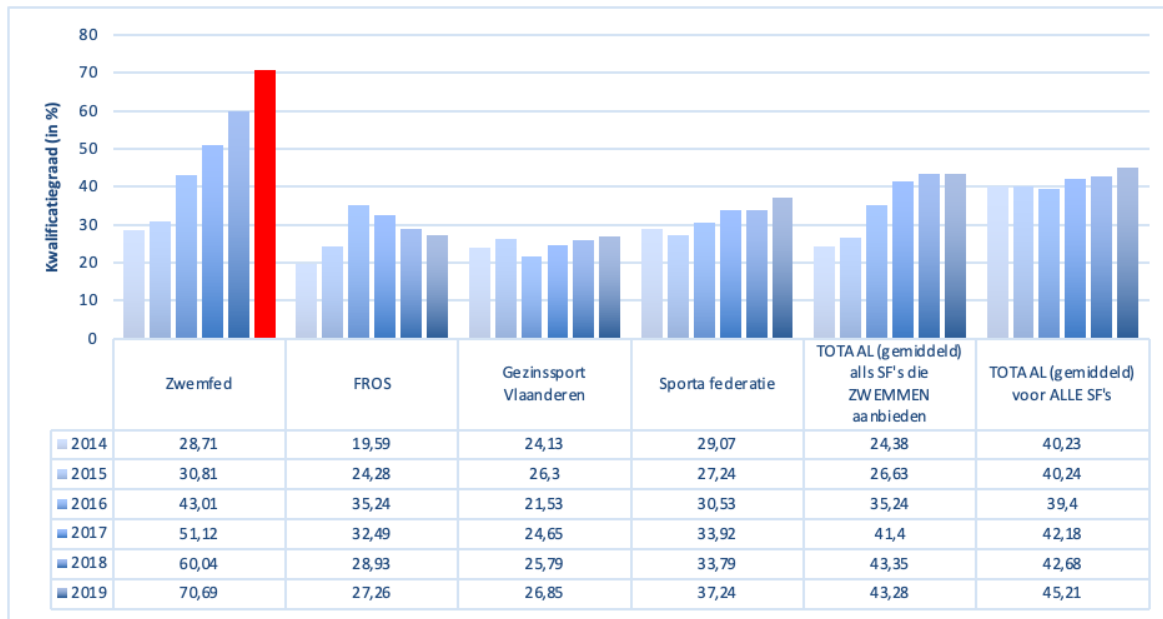
OD6.1 Vanaf juli 2020 vertoont de trainerskwalificatiegraad een stijgende trend.

De VZF tracht i.s.m. de VTS jaarlijks te voorzien in een voldoende groot aanbod aan opleidingen per discipline, dit aangepast aan de behoefte. In de Sportieve Jaarverslagen vind je per discipline een overzicht van het aantal geplande en gerealiseerde opleidingen.

Evaluatie

De kwalificatiegraad (al dan niet gewogen) is één van de belangrijkste parameters voor de Vlaamse Overheid (Sport Vlaanderen, cf. decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, Art 13 §1 1°). De kwalificatiegraad wordt ongeveer één jaar na datum (bv. voorjaar 2020 voor kalenderjaar 2018) door Sport Vlaanderen berekend en bekendgemaakt op basis van de eigen én door ons aangeleverde gegevens (cf. Assist).

Onderstaande figuur geeft een overzicht van de evolutie van de kwalificatiegraad (te interpreteren als zijnde “het aandeel lesgevers/trainers dat minimaal een Initiator kwalificatie bezit”) sinds 2014, en dit voor zowel de zwemfed als de collega-uni- en multisportfederaties én alle Vlaamse sportfederaties.



Figuur: Evolutie kwalificatiegraad Zwemfed 2014-2019 (bron: VTS, 2020)

OPLEIDINGSPARAMETERS	2016	2017	2018	2019	EVOLUTIE 2016-2019
Kwalificatiegraad	43,01%	51,12%	60,04%	70,69%	+64%
Aantal actieve trainers	2667	2285	2315	2115	-20%
Aantal trainers per 1000 leden	58,10	48,19	47,73	44,04	-24%
Aantal gekwalificeerde trainers per 1000 leden	24,99	24,63	28,66	31,13	+25%
Gewogen aantal trainers per 1000 leden (opm.: decretale norm = 20/1000 leden)	31,96	33,44	37,5	41,11	+29%
Aantal clubs met minstens 1 gekwalificeerde trainer	129/141	131/140	132/143	140/148	+3%
Gemiddeld aantal trainers per club	19,05	16,56	16,54	14,59	-23%
Gemiddeld aantal gekwalificeerde trainers per club	8,19	8,46	9,93	10,31	+26%

Tabel: Overzicht opleidingsparameters 2016-2019 (Sport Vlaanderen, VTS 2020)

Extra aandacht voor kwalificatie en bijscholing tijdens de Corona lockdown (voorjaar 2020)

Op 28 mei gaf de DSKO VZF Corona webinar 'Kwalificatie- en bijscholingsgraad in zwemclubs: the pool is the limit?', waarin het belang van kwalificatie en bijscholing werden geduid in de meest ruime zin.

Er waren 89 lesgevers, trainers en bestuurders aanwezig. Tijdens deze webinar werd ook reeds verwezen naar het IKZ-systeem in opmaak ('Aquality', zie ook verder), gezien het belang van competentie/expertise en didactische alsook sporttechnische kennis. Tot slot werden de clubs uitgenodigd om zélf een VTS-opleiding of VZF-Vorming op maat te 'hosten', met tal van voordelen.

OD6.2 Vanaf juli 2020 vertoont het aantal bijgeschoolde trainers een stijgende trend.

De zwemfed erkent haar lesgevers en trainers als zijnde 'permanent gevormd' van zodra ze respectievelijk 3 (voor lesgevers) of 10 bijscholingsuren (voor trainers) op jaarbasis kunnen optekenen. Voor trainers voor trainers geldt deelname aan minimaal één VZF Swim Conference als bijkomende voorwaarde.

De erkenning geldt in het seizoen dat volgt op het referentieseizoen, dat loopt van 1 juli tot en met 30 juni. Voor het sprokkelen van deze bijscholingsuren worden alle bijscholingen erkend die op de VZF bijscholingskalender staan, inclusief deze van VTS-Plus (vaak sporttakoverschrijdend).

In onderstaande tabel wordt per discipline weergegeven hoeveel trainers een erkenning kregen (bv. In 2020 registreerden we 562 lesgevers als "permanent gevormd" op basis van de gevolgde bijscholingen in het seizoen 2019-2020). De 'bijscholingsgraad' (= aantal lesgevers/trainers dat in een seizoen minimaal 3u erkende bijscholing volgde op het totaal aantal actieve lesgevers/trainers) nam met gemiddeld 63% toe in de periode tussen 2017 en 2020. Opm.: de bijscholingsgraad voor kalenderjaar 2020 kan pas berekend worden van zodra we in 2021 –meestal tegen de zomer- de juiste cijfers (= aantal actieve lesgevers/trainers) aangeleverd krijgen van Sport Vlaanderen.

BIJSCHOLINGSPARAMETERS	2017	2018	2019	2020	EVOLUTIE 2017-2020
Zwemmen					
Erkende lesgevers (3u)	273	254	528	562	>100%
Erkende trainers (6u 2017 – 10u v.a. 2018)	162	101	141	162	+0%
Waterpolo					
Erkende recreatieve trainers (3u)	6	3	19	40	>100%
Erkende competitieve trainers (6u)	30	12	19	15	-50%
Artistiek zwemmen					
Erkende recreatieve trainers (3u)	32	32	12	43	+34%
Erkende competitieve trainers (6u)	38	88	21	52	+37%
Schoonspringen					

Erkende recreatieve trainers (3u)	0	1	0	6	Nvt
Erkende competitieve trainers (6u)	0	7	0	4	Nvt
TOTAAL	541	498	740	884	+63%
BIJSCHOLINGSGRAAD	23,7%	21,5%	35,0%	n/a	n/a

Tabel: Overzicht aantal Permanent Gevormde Trainers 2017-2020 (op datum van 1/08/2020)

Voor toelichting per sporttak verwijzen we naar de Sportieve Jaarverslagen.

VZF Vorming op maat 2020

De zwemfed organiseert sinds 2018 jaarlijks zo'n 20-tal 'in-house' lesgeversbijscholingen. Het actuele aanbod is permanent consulteerbaar op de zwemfed-website: <https://www.zwemfed.be/ik-wil-bijlerenbijscholen> alsook de activiteitenkalender.

Hoewel een beperkt aantal bijscholingen weliswaar door een volwaardig alternatief (= online webinar) kon worden vervangen, resulteerden de restrictieve COVID-19 maatregelen alsnog in de verdaging of annulering van een aantal fysieke bijscholingen met praktijkonderdeel. Daarnaast opteerden niet alle aanbieders/clubs voor een online webinar als alternatief. Voor het overzicht van de effectief georganiseerde Bijscholingen/Vorming op maat verwijzen we naar het Sportief Jaarverslag Zwemmen.


VZF Swim Conference Webinar Week (8-12 juni) en Swim Conference (19 & 20 september)

Van 8 tem 12 juni 2020 organiseerden we een 'webinar week', een midweek waarin dagelijks één of meerdere webinars doorgingen op een vast tijdstip (19u). Deelname was kosteloos. In totaal mochten we tijdens de Swim Conference Webinar Week meer dan 1.000 (!) deelnemers online verwelkomen (ter vergelijking: met de 'fysieke' edities bereikten we de voorbije jaren telkens zo'n 100 deelnemers). De VZF Swim Conference Webinar Week was dan ook een uniek en gesmaakt initiatief, dat we wensen te continueren.

DATUM	SPREKER	#DEELNEMERS	SCORE SPREKER/WEBINAR (aantal respondenten)
08/06/2020	Koen Van Buggenhout	202	8,1 / 8,1 (n=55)
08/06/2020	Patrick van der Meer (schoonspringen)	16	7,0 / 7,0 (n=4)
09/06/2020	Kian Vanluyten	235	8,5 / 8,4 (n=95)
09/06/2020	Ilse Van der Meijden	46	nvt
10/6/2020	Gretl Vandamme Koen Van Bruyssel Sanne Waumans	187	8,3 / 8,1 (n=89)
10/06/2020	Sander Raeymaekers (Gymfed)	56	6,6 (n=21)
11/06/2020	Stijn Corten	122	8,4 / 8,3 (n=52)

11/06/2020	Anke Janssens	40	nvt
12/06/2020	Prof. Dr. Jan Olbrecht	145	9,2 / 9,0 (n=69)

Tabel: Overzicht Webinar Week programma, deelnemersaantallen en evaluatie



SWIM CONFERENCE WEBINAR WEEK
VOOR LESGEVERS EN TRAINERS

JUNI 08
KOEN VAN BUGGENHOUT 19u00
Van sportzwemmer naar kandidaat-selectiezwemmer
PATRICK VAN DER MEER 19u00
Specifieke kracht ter ondersteuning van het springen

JUNI 09
KIAN VANLUYTEN 19u00
Voorbereiding op leren zwemmen anno 2020: een verhaal van 7 aquatische basisvaardigheden, breedmotorische ontwikkeling en zelfredzaamheid
ILSE VAN DER MEIJDEN 19u30
Hoe juiste positionering en verplaatsing van keepers het verschil kunnen maken

JUNI 10
GRETJ VANDAMME 19u00
KOEN VAN BRUYSSSEL
SANNE WAUMANS
Watergewinning en Leren Overleven in de zwemschoolpraktijk
SANDER RAEYMAEKERS 19u00
Droogtraining Artistiek zwemmen: oefeningen met weinig materiaal voor 5 tot 9 jarigen

JUNI 11
STIJN CORTEN 19u00
Hoe kan je als coach de eerste stappen zetten in het praktisch gebruik van basis beeldanalyse software?
ANKE JANSSENS 19u00
Belangrijkste aandachtspunten om zwemstijl te verbeteren bij jonge waterpolospelers

JUNI 12
PROF. DR. JAN OLBRECHT 19u00
Plannen en Periodiseren: vraag het aan de expert (Q&A sessie)

INSCHRIJVEN VIA WWW.ZWEMFED.BE DEELNAME GRATIS

Figuur: VZF Swim Conference Webinar Week digitale flyer

Op 19 en 20 september organiseerden we onze 'fysieke' Swim Conference in het Mercure Antwerp City South hotel. Ondanks de bijzondere omstandigheden - er werden tal van maatregelen getroffen ter preventie van de verspreiding van het Coronavirus- verliep de organisatie prima en ontvingen we globaal positieve reacties. De gemiddelde globale tevredenheidsscore bedroeg 7.3 (n=32) en meer dan 80% van de deelnemers zou de Swim Conference aanbevelen aan een andere lesgever/trainer/bestuurder. Op zaterdag mochten we 86 bezoekers verwelkomen, op zondag 56 (totaal = 142). Voorgaande jaren waren dit er 131 (in 2019, Aalst) en 120 (in 2018).

OD6.3 Tegen april 2020 heeft de VZF een gecertificeerd kwaliteitssysteem voor clubs uitgewerkt.

Begin 2019 vonden verschillende verkennende gesprekken plaats met het oog op het uitwerken van een kwaliteitssysteem voor clubs, zowel intern als extern. Het betrof contacten met de Vlaamse Sportfederatie

(VSF) -o.a. in het kader van het ClubGrade project-, de GymFed en Tennis Vlaanderen. In april 2019 werd de 'Visietekst Kwaliteitssysteem (IKZ) v1.4' opgeleverd, inclusief literatuurstudie naar kwaliteitssystemen binnen en buiten de sportsector. Tussen maart 2019 en januari 2020 vonden er 9 interne consensusvergaderingen plaats, met als eindresultaat een door het personeel gedragen voorstel tot methodologie voor het VZF Kwaliteitssysteem. Tijdens deze consensusvergaderingen werden aanvankelijk vooral discussies gevoerd over het doel en de reikwijdte van een overkoepelend IKZ-systeem (= visie-ontwikkeling). In een latere fase gingen de gesprekken vooral over de praktische aanpak, de haalbaarheid, de te weerhouden parameters en het bijsturen van de 'rubrics' (of het centrale meetinstrument). In mei 2019 bereikte de werkgroep een consensus over de drie cruciale pijlers van kwaliteit (opleiding/ bijscholing, visie en communicatie). Een tweede denkoefening resulteerde in 9 kwaliteitsindicatoren, 3 voor kwaliteitsvol algemeen beleid, 3 voor kwaliteitsvol bestuurlijk beleid en 3 voor kwaliteitsvol sportief beleid. Deze indicatoren kregen een plaats in het Common Assessment Framework (of 'CAF', FOD Overheidsdienst Personeel en Organisatie, 2013), een instrument voor Total Quality Management (IKZ) ontwikkeld door én voor de publieke sector en geïnspireerd door het Excellence Model van de European Foundation for Quality Management (EFQM). Op de jaarlijkse Swim Conference (septembereditie) werd tijdens de één van de bestuurderssessies op 8/09 gepeild naar de eerste reacties op de 3 cruciale pijlers van kwaliteit en de 9 indicatoren van kwaliteit binnen zwemclubs. Het betrof een eerste aftoetsing van onze voorlopige consensus, die positief werd onthaald.

In het voorjaar van 2020 werd een eerste versie van het meetinstrument en daaraan gekoppelde methodieken en tools uitgetest bij een beperkt aantal clubs. Het betrof een gemakkelijkssteekproef doch met voldoende aandacht voor het includeren van de verschillende 'types' verenigingen (cf. levensfasenmodel van Piot en plaats van de club in het VZF Sportmodel). Tijdens deze steekproef (onder de vorm van een open gesprek) werd onze selectie van parameters getoetst aan de clubvisie, met aandacht voor de meetbaarheid en een realistisch aantal parameters/indicatoren.

In februari 2020 werd het concept aan de Raad van Beheer voorgesteld. In augustus werd het clubbegeleidings- en ondersteuningstraject van de VZF **Aquality** gedoopt. Aquality werd formeel geïntroduceerd aan de clubbesturen op de VZF Swim Conference (20 september, Mercure Antwerp City South hotel). 60 clubbestuurders waren hierbij aanwezig.



Foto: Aquality wordt voorgesteld aan 60 clubbestuurders op de VZF Swim Conference, 20/09/2020

Aquality werd eveneens voorgesteld aan het grote publiek op de VTS Dag van de Trainer (5 december, online. Workshop 106 - "Kwaliteit stimuleren in Vlaamse zwemclubs: van literatuurstudie tot labelling"). Hieraan namen 27 deelnemers deel.

In het najaar van 2020 werd Aquality succesvol opgestart bij 12 clubs. Deze 12 clubs kregen in het najaar alvast een intake-gesprek en in het voorjaar van 2021 starten ze met hun begeleidingstraject. Ook de 18 clubs die het traject aanvangen in het voorjaar zullen in de loop van dit seizoen nog starten met hun begeleidingstraject.



Figuur: het Zwemfed Aquality logo

OD6.4 In 2019 heeft de VZF een procedure beschikbaar voor clubs in het kader van het decreet gezond en ethisch sporten.

Op vlak van gezond en ethisch sporten werden in 2020 verdere stappen gezet om de procedures bij te sturen. Binnen het ethisch beleid lag het accent op de werking van het adviesorgaan, het tuchtreglement en het intern reglement met het oog op de aansluiting bij het tuchtorgaan VST begin 2021.

Wat het gezond sporten betreft werd de eerste hand gelegd aan het Medisch onderzoeksprotocol van de VZF, doch door een personeelswijziging kon dit nog niet gefinaliseerd worden. De ongevalsangiften werden verder geregistreerd voor verder analyse. De sportmedische commissie is 1 keer samengekomen in het voorjaar.

Er werden verschillende vormingen georganiseerd om de clubs te sensibiliseren te werken rond preventief en reactief beleid bij grensoverschrijdende incidenten:

BIJSCHOLING ZWEMFED	ORGANISATOR	DATUM	LOCATIE	#DEELNEMERS
Sport met grenzen	zwemfed	23 april 2020	Aalst	Geannuleerd
Club Api	zwemfed	3 april 2020	Antwerpen	Geannuleerd
Sport met grenzen	zwemfed	4 november 2020	Online webinar	38
Club Api	zwemfed	27 november 2020	Online webinar	48
Terugkomdag club-API	zwemfed	18 november 2020	Online webinar	28
TOTAAL				114

Deze bijscholingen zullen verder worden aangeboden door de VZF in 2021, inclusief de “terugkomdag voor API’s”, aangezien ze kunnen rekenen op een grote aanwezigheid. De tevredenheidsenquête van bovenstaande 5 zwemfed bijscholingen resulteerde in een gemiddelde score van 8,4/10 (n=40) waarvan 87% van de aanwezigen deze bijscholingen dan ook zouden aanbevelen.

BIJSCHOLING ZWEMFED	ORGANISATOR	DATUM	LOCATIE	#DEELNEMERS
Op zoek naar een veilig sportklimaat in je club (preventief beleid)	zwemfed	14/05/2020	Online	49
Grensoverschrijdend gedrag in je club. Hoe ga je hiermee om? (reactief beleid)	zwemfed	04/06/20	Online	88
Conflicthantering binnen clubs: omgaan met grensoverschrijdend gedrag in de praktijk (reactief beleid)	zwemfed	19/09/20	Antwerpen	10
TOTAAL				147

Het aantal clubs met één of meerdere API's evolueerde van 58 eind 2019 naar 75 in 2020.

Alle instrumenten zoals [blauwdruk handelingsprotocol](#), [gedragscode](#) voor bestuurders, sportbegeleiders en sporters van ICES en ons [tuchtreglement](#) zijn online beschikbaar. Momenteel werken we verder aan een nieuw tuchtreglement en een specifieke gedragscode voor de verschillende doelgroepen en die zullen gefinaliseerd worden in juni 2021.

Meer informatie over het ethisch integriteitsbeleid kan je terugvinden in een apart jaarverslag.

Zwemwaterbeleid

Strategische doelstelling

SD07 Tegen het einde van de beleidsperiode is de VZF de prioritaire partner in de organisatie van de zwemsport.

Uit de gegevensverzameling blijkt duidelijk dat de afname van het beschikbaar zwemwater en de stijgende concurrentie een bedreiging vormt voor de VZF en haar leden. De VZF moet zich daarom profileren als dé prioritaire partner in de organisatie van de zwemsport en kwaliteitsvol zwemonderricht.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

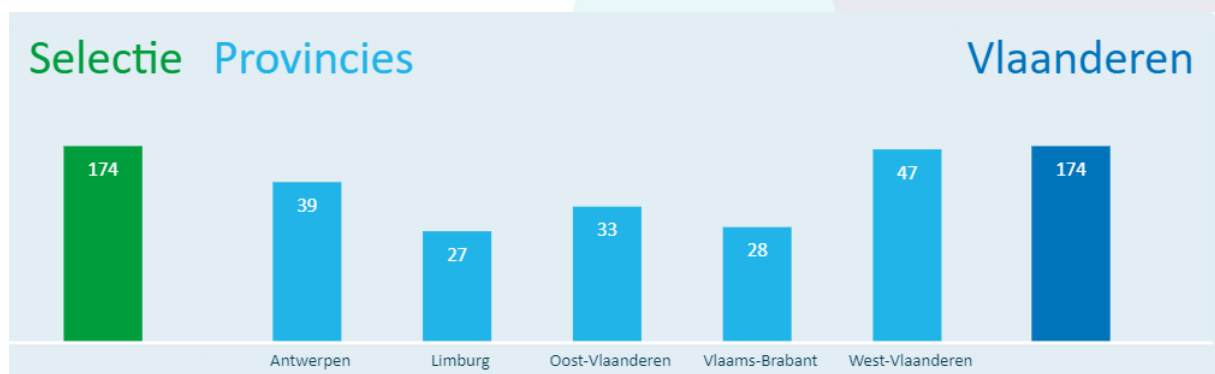
OD7.1 Tegen december 2020 heeft de VZF een sensibiliseringscampagne naar zwembaduitbaters uitgewerkt rond het beschikkingsrecht van zwemwater.

OD7.2 Tegen december 2020 beschikt de VZF over een strategie voor het beïnvloeden van beleidsvoerders belast met het bouwen van nieuwe zwembaden.

Deze doelstelling is een absolute topprioriteit voor de zwemfed. De focus werd hierbij ruimer gelegd naar het zwemwater in het algemeen, d.w.z. streven naar (veel meer) overdekte zwembaden, maar ook naar open luchtwembaden en zwemplaatsen in de natuur.

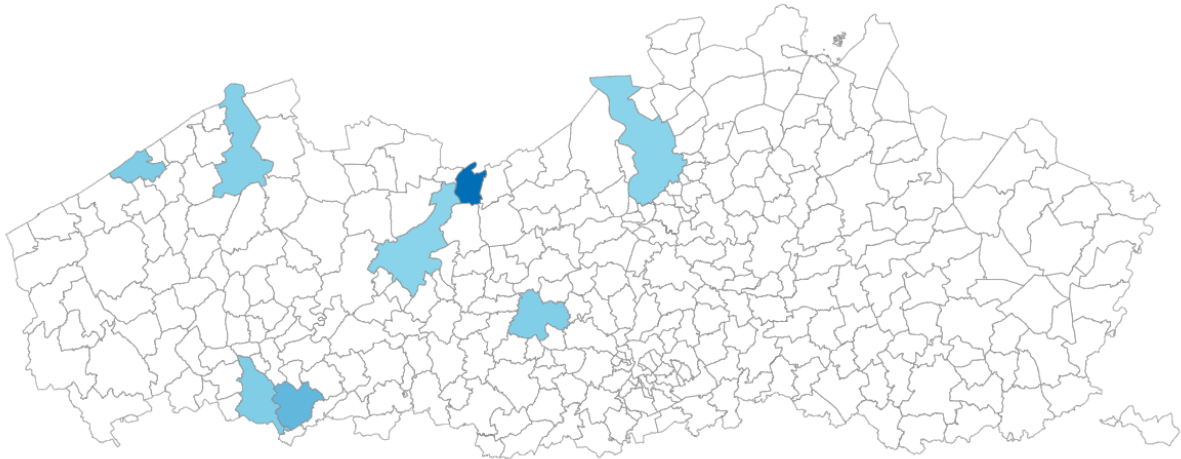
Stand van zaken

Volgens het Kennisplatform van Sport Vlaanderen beschikt Vlaanderen op 16 maart 2021 over 153 25 meter en 21 50 meter openlucht en overdekte zwembaden. Wij houden de 117 zwembaden die kleiner zijn dan 25 meter buiten beschouwing voor de verdere analyse van de huidige stand van zaken over de beschikbaarheid van zwemwater in Vlaanderen.

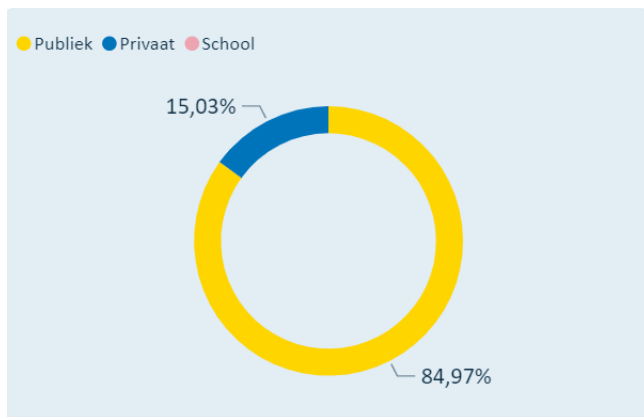


125 van de 174 of 84,97% van deze zwembaden zijn eigendom van gemeenten. 31 of 15,03% zijn private eigendom. Overige zijn Provincie (7), onderwijsinstellingen (10), strikt privé (1), Federale overheid (1) en Vlaamse Overheid (1).

Vlaanderen telt slechts 9 overdekte 50 meter met een vacuüm in de Antwerpse Kempen, Limburg en Vlaams-Brabant. Hier zal de zwemfed extra aandacht besteden om deze blind spots op termijn ingevuld te krijgen.



Wij zien een sterke evolutie naar meer nieuwe zwembaden met een Publiek-Private Samenwerking PPS. Een trend die door de zwemfed van kortbij moet opgevolgd worden om er over te waken dat de bouw en de exploitatie door private uitbaters niet in het nadeel komt van de visie en beleidsdoelstellingen van de zwemfed.



Globaal Sportinfrastructuurplan Vlaanderen

De Vlaamse regering zet de investeringen voor nieuwe zwembaden onverminderd voort met het Globaal Sportinfrastructuurplan Vlaanderen. Met de Bovenlokaal en Topsportinfrastructuur subsidiestimulans geeft de Vlaamse Overheid financiële middelen ter beschikking om een noodzakelijke inhaalbeweging te maken met de bouw van nieuwe zwembaden en grote renovaties van bestaande zwembaden.

Minister Muylers gaf in het Vlaams Parlement op 5 maart 2019 een overzicht van de achteruitgang van het aantal zwembaden. Hij stelde toen vast dat er tussen 2013-2018 veertien zwembaden minder waren, 7 overdekte en 7 openluchtzwembaden. Dat bracht het totaal op 297.

Er zijn diverse redenen aan te duiden voor deze achteruitgang:

- de hoge investeringskosten van nieuwe zwembaden;
- de hoge exploitatie kosten (grote energie-uitgaven en personeelskosten);
- de ouderdom van de infrastructuur;
- de grote renovatie- en herstellingskosten;
- het gewijzigde zwemgedrag van de bezoekers waaraan sommige zwembaden niet meer kunnen beantwoorden (recreatief luik).

In 2015 en 2016 werd exclusief 20 miljoen euro voor zwembadensubsidies voorbehouden. In de vorige en huidige beleidsperiode van de Vlaamse regering werd in totaal al 28.914.083 euro subsidies toegekend aan zwembadondersteuning. Vlaanderen heeft daarmee al meer dan 44 zwembadprojecten helpen renoveren of bouwen. Dit heeft een kentering teweeggebracht en tussen 2018 en 2020 zijn er netto 12 zwembaden in Vlaanderen bijgekomen. In 2018 heeft de Vlaamse Overheid 9,910M€ subsidies toegekend voor zwembaden met een Bovenlokale Samenwerking.

Om het verlies van de laatste decennia weg te werken zullen deze financiële inspanningen voortgezet en opgevoerd moeten worden. Vele zwembaden voldoen technisch immers niet meer en de normen mbt veiligheid en hygiëne worden steeds strenger. Bovendien is er een stijgende vraag naar zwemwater en kan op vele plaatsen niet meer voldaan worden aan de noden van scholen, recreatieve zwemmers, families en clubs.

Proactief lobbytraject door de zwemfed

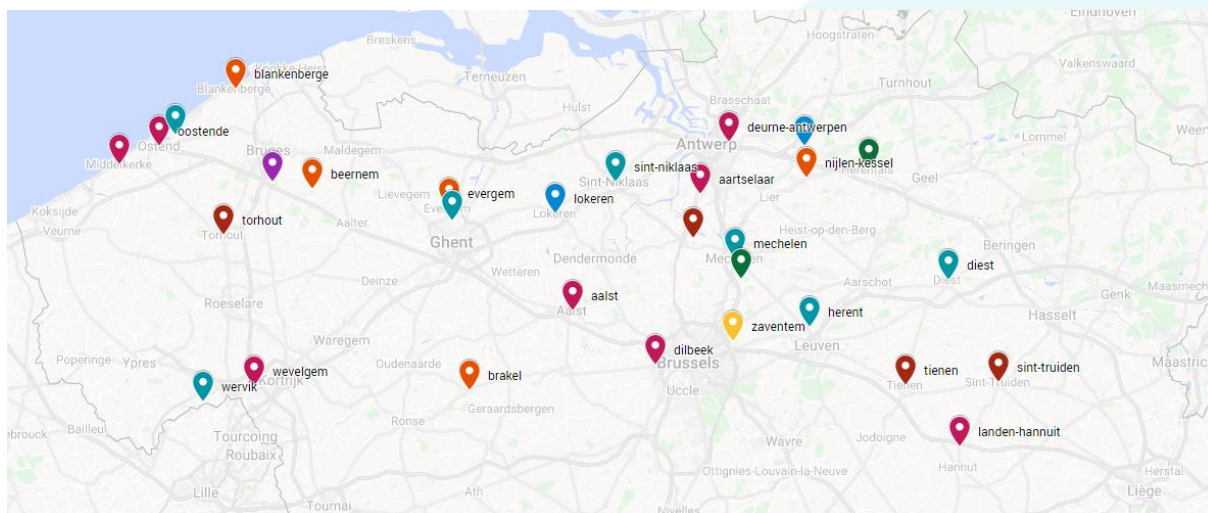
De zwemfed lobbyt steeds meer op een proactieve manier bij de lokale en overkoepelende overheden om de belangen te verdedigen van de zwembadgebruikers en van onze clubs in het bijzonder. Wij bouwen ons netwerk en kennis stelselmatig uit en hebben ons verdiept in de diverse subsidiemogelijkheden die via Sport Vlaanderen aangeboden worden en in de businessmodellen van PPS Publiek-Private-Samenwerking en DBFMO Design-Build-Finance-Maintain-Operate.

Voor het zwembadbeleid van de zwemfed zijn vooral de 174 25m en 50m bestaande zwembaden en de 31 nieuwe bouwprojecten van tel voor proactieve lobby initiatieven van de zwemfed naar meer betaalbaar en meer beschikbaar water met een zo breed mogelijk draagvlak om de belangen van alle zwembadgebruikers te verdedigen en de strategische kernwaarden van de zwemfed naar de toekomst toe te borgen:

- Kwaliteitsvol – Toegankelijk – Betaalbaar
- Voor alle niveaus: recreatief, competitief en topsport
- Voor alle doelgroepen: individueel, in team- en in clubverband
- Thuisbasis voor clubwerking en -beleving
- Samenwerkingsverbanden: clubs, scholen, randgemeenten en bedrijfsleven
- Volwaardig niet-exclusief aanbod 'Leren zwemmen'
- Financieel transparant & realistisch
- Gehomologeerde infrastructuur

Op dit ogenblik heeft de zwemfed kennis van 31 bouwprojecten voor nieuwe zwembaden verspreid over heel Vlaanderen. Per provincie wordt in de onderstaande tabel een overzicht gegeven van deze projecten waar de zwemfed proactief lobbyt tussen eerste gesprekken met het politiek bestuur en de effectieve bouw. Waarbij wij steeds meer impact hebben op de beleidskeuzes van de gemeenten en de technische vereisten van de aanbesteding. In lijn met de trend die al jaren is ingezet, zijn 90% van de nieuwe projecten een PPS-realitie.

ANTWERPEN	LIMBURG	OOST-VLAANDEREN	WEST-VLAANDEREN	VLAAMS-BRABANT
Aartselaar	Bree	Aalst	Beernem	Diest
Deurne	Landen	Brakel	Blankenberge	Dilbeek
Lille	Sint-Truiden	Lokeren	Bredene	Herent
Mechelen		Sint-Niklaas	Middelkerke	Hofstade
Willebroek		Wondelgem	Nieuwpoort	Zaventem
Herentals		Evergem	Oostende	
Boom			Oostkamp	
			Torhout	
			Wervik	
			Wevelgem	



Kennisbeleid

OD7.3 Vanaf september 2017 neemt de VZF, initiatieven die voortvloeien uit de analyse van de concurrentiepositie.

In het jaarverslag werden voor 2020 volgende acties in het vooruitzicht gesteld:

- Volledige analyse van de directe en indirecte kosten en toewijzing ervan aan activiteiten/ leden om de bijdragen te evalueren;
- Vergelijken van de aansluitingsvoorwaarden en –bijdragen van de VZF met andere unisportfederaties;

- Na kostenanalyse en concurrentieanalyse, de bijdragen herzien mbt leden en activiteiten en de aansluitingsprocedure en – voorwaarden onder de loep nemen.

Deze doelstellingen werden in 2020 grotendeels behaald.

Lidgeld federatie

Zoals hoger aangegeven hebben we de kostprijzen van recreatieve en competitie-aansluitingen op jaarbasis vergeleken. Ook een studie die dit jaar door de KUL gepubliceerd werd m.b.t. de gemiddelde kostprijs van een kind dat aan competitie doet in de verschillende sportdisciplines, was zeer interessant en sloot aan bij onze bevindingen dat het een zwemmen een zeer democratische sport is.

Huurprijs zwemwater

In mei 2020 werd de info over de huurkosten bij onze clubs opgevraagd. Hieruit blijken grote verschillen en is de berekeningswijze ook bijzonder divers (banen vs half of volledig zwembad, duurtijden...). Het is een streven om dit in 2021 eenduidig te vergelijken op basis van een kostprijs per recreatieve en competitieve zwemmer per uur training/zwemmer om zo tot een echte comparatieve basis te komen. Ook hebben we intussen inzichten vergaard m.b.t. de reële kostprijs en exploitatiekost van zwembaden die toelaat om deze bedragen ook beter te kaderen.

Kosten per zwemdiscipline

Daarnaast gebeurde ook een analyse van kosten en baten per discipline. Dit verschaftte interessante inzichten mbt de verdeling van de workload en de investeringen die sterk afwijken van de inkomstenbronnen en waarbij vooral de recreatieve en – in mindere mate – de competitieve zwemmers benadeeld worden t.o.v. “kleinere” sportdisciplines, en dan vooral waterpolo. Wij merken eenzelfde fenomeen bij de KBZB. Het is logisch dat er bepaalde transfers zijn en we willen dit ook niet in vraag stellen omdat het aanbod aan diverse disciplines een sterkte is van onze federatie. Anderzijds moet er wel over gewaakt worden dat er een gezond evenwicht bewaard wordt.

Bevraging leden: clubbestuurders, individuele leden, trainers

Tussen 8 en 25 juni 2020 voerden we een basisbevraging uit bij bestuurders, leden en trainers via het bureau iVox. Daarbij werd o.m. hun tevredenheid t.o.v. de zwemfed onderzocht en wonden we meer informatie in naar de rol(len) die we volgens hen moeten opnemen. Dit leverde een interessante 0-meting op die we tweejaarlijks willen checken. Bij de opmaak van het beleidsplan 2021-2024 werd rekening gehouden met de resultaten die uit dit onderzoek naar voren kwamen en werden ook de werkterreinen mee bepaald.

Aan de bevraging namen 675 leden, 167 trainers en 79 bestuurders deel. De maximale foutenmarge bedraagt respectievelijk 3,62%, 7,08% en 9,05%. Hoewel dit een betrouwbaarheid oplevert van 95% voor de drie doelgroepen, hebben we bij trainers en bestuurders wel meer voorzichtigheid aan de dag moeten leggen bij de interpretatie van de gegevens.

Deze bevraging werd aangevuld met individuele gesprekken en met vraag- en antwoordsessies van clubs die georganiseerd werden per provincie.

De belangrijkste conclusies waren:

Bestuurders

De dienstverlening van de zwemfed scoort 7,1 op 10. Er is voornamelijk tevredenheid over de verzekering en de administratie ledenbeheer. De grootste werkpunten zijn sponsorbeleid, media-aandacht, het samenwerken van clubs en hulp voor contacten met de zwembaduitbater.

De zwemfed is volgens 28% van de bestuurders te veel bezig met topsport ten nadele van de recreatieve sporters. De clubs zijn tevreden op de manier waarop de zwemfed de kampioenschappen organiseert.

Op vlak van bereikbaarheid behaalt de zwemfed een score van 7,6. De bestuurders die minder dan 7 toekennen missen voornamelijk persoonlijk contact. Er wordt gesteld dat de clubs wel steeds terecht kunnen bij de federatie met hun vragen, maar anderzijds staat de zwemfed volgens hen niet dicht bij de leden en de clubs. De informatie via de nieuwsbrieven scoort goed en de frequentie is prima.

Meer dan 90% van de bevroagden heeft de afgelopen 6 maanden minimum 1 keer de website bezocht. Daarbij worden vooral de rubrieken “nieuwtjes”, “wedstrijdkalender” en “competitie” geselecteerd. Ze vinden dat ook een aantal zaken ontbreken, zoals info voor sportouders, tips & tricks en een overzicht van het personeel met taakinhoud van de zwemfed (met foto).

25% van de bevroagde bestuursleden gebruikt momenteel assist en dat is voornamelijk voor ledenbeheer. Van de gebruikers is er slechts 20% die assist inzet voor andere zaken dan ledenbeheer. Dat is dan vnl. Voor jeugdfonds, GDPR en VZW-helper.

Splash/ Meet Manager wordt door 1/3 van de bevroagden gebruikt.

Ongeveer de helft van de bevroagde clubs beschikt over voldoende zwemwater. De andere helft heeft vooral een problemen om voldoende trainingen voor de betere competitiezwemmers te voorzien.

Trainers

De overgrote meerderheid van de trainers die in mei en juni 2020 werd bevroagd kent de zwemfed en heeft vooral contact met Inge Leeten, Koen Van Buggenhout en Pascale Verbauwen.

Zij vinden dat de federatie vooral ondersteuning met geven aan clubs, opleiding geven en de kwaliteit van de clubs verhogen.

Net geen 80% van de trainers consulteerde de afgelopen 6 maanden zwemfed.be. Meestal zijn dat de rubrieken “opleiding en bijscholing” en de wedstrijdkalender. Zij zijn vragende partij voor meer informatie over techniek (bij voorkeur met filmpjes).

Meer dan 75% van de bevroagde trainers consulteert de facebookpagina van de zwemfed. Op Instagram is dat 33%. Posts met technische tips, videofilmpjes en achter de schermen met topzwemmers, vinden zij het interessantst.

2/3de van de bevroegde trainers werkt als vrijwilliger. Een meerderheid is tevreden met de vergoeding om dat ze het werk uit passie voor de sport doen.

Maar liefst 96% is tevreden tot zeer tevreden over zijn of haar club. Vooral de sfeer en de aanwezigheid van voldoende tools worden geapprecieerd. Trainers kiezen de club voornamelijk op basis van de beperkte afstand van het zwembad en hun woonplaats en omdat ze echt een band hebben met de club (vaak omdat ze er zelf ooit nog gezwommen hebben). Stages, vergoeding en zwemschoolwerking scoren het minste, maar ook daar is de tevredenheid nog steeds erg hoog.

Iets meer dan 2 op 3 trainers zou hun beste zwemmers aanraden om naar de topsportschool te gaan. In de eerste graad ligt dan lager (40%), in de tweede en derde graad hoger.

Leden

75% van de bevroegde sporters kent de zwemfed. De bekendheid is hoger bij de zwemmers die aan competitie doen en bij leden die ouder zijn dan 24.

Bij deze enquête gaf de helft van de personen aan dat ze aan competitie te doen. De rest zijn recreanten of in andere hoedanigheid actief (ouder, official). Van de competitiezwemmers is 25% van mening dat ze onvoldoende kunnen trainen om hun ambities waar te maken. Dat heeft te maken bij onvoldoende trainingsaanbod van de club of te weinig uitdaging.

De werking van de clubs wordt hoog gewaardeerd met een gemiddelde van 8,3 op 10. Vrouwen zijn over het algemeen iets kritischer dan mannen. De club wordt vooral gekozen op basis van de ligging. Daarnaast is de keuze bepaald door de ouders en in de derde plaats geldt de infrastructuur als motivatie.

Deze groep is vooral geïnteresseerd in techniektips, videofilmmpjes en content "achter de schermen". Iets meer dan de helft van de bevroegden bekijkt regelmatig de facebookpagina van de zwemfed, slechts 30% bezoekt de pagina op Instagram.

De website is door net iets minder dan de helft van de sporters bezocht in de afgelopen 6 maanden. Dat doen ze vooral om de wedstrijdkalender te checken, om uitslagen te zien of om info over competitiezwemmen te vinden. Ze missen vooral tips & tricks.

Conclusie

Bovenvermelde onderzoeken en bevroegingen hebben ons een goed inzicht verschaft m.b.t. de perceptie van de federatie.

We merken dat we momenteel nog te weinig instrumenten hebben om de situatie goed te meten. Sport Vlaanderen ontwikkelde binnen haar kennisplatform een zeer interessante tool die toelaat om clubs en federaties te vergelijken en deze heeft haar bruikbaarheid al bewezen. We hebben zelf als federatie echter ook meer data nodig en zullen hierin moeten investeren in de komende jaren.

Sportaanbod

Strategische doelstelling

SD08 Tegen het einde van de beleidsperiode realiseert de VZF met haar clubs een zwemaanbod volgens een uitgeschreven algemeen theoretisch sportmodel voor levenslange en brede zwemsportbeoefening.

Er is nood aan een gestructureerd, totaal zwemsportaanbod. De VZF zal daarom investeren in het uitschrijven van een theoretisch zwemmodel en dit binnen de huidige en volgende beleidsperiode vertalen naar de praktijk.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD8.1 Tegen september 2018 beschikt de VZF over een uitgeschreven sportmodel voor levenslange en brede zwemsportbeoefening.

A8.1.5 In het voorjaar van 2020 is er een voorstelling geweest van het sportmodel (Webinarweek 2020) toegepast op de zwemsport. De bedoeling was om dit in het najaar van 2020 verder uit te werken o.a. door draagvlak te creëren/activiteiten aangepast aan dit model te bedenken... Helaas is dit gezien de omstandigheden niet kunnen doorgaan. Als zwemfed blijven we dit wel zeer belangrijk vinden en nemen we dit mee in de volgende beleidsperiode.

OD8.2 Vanaf september 2020 zijn er in alle sporttakken voldoende officials om competitie te garanderen.

De zwemfed voorziet jaarlijks op diverse plaatsen opleidingen voor officials in de verschillende disciplines. Dat is absoluut noodzakelijk om een goede werking van de competities te blijven garanderen. In 2020 zijn er door de corona-pandemie jammer genoeg te weinig officials opgeleid. We zaten begin 2020 op kruissnelheid, maar door de lockdown is dit stilgevallen en eens er opnieuw mocht gezwommen worden, in de zomer, waren er geen wedstrijden mogelijk en konden de mensen die hun theoretische opleiding al achter de rug hadden, geen stage lopen. Er hebben een beperkt aantal wedstrijden kunnen plaatsvinden in oktober 2020, maar gezien het strenge protocol en het beperken van het aantal personen rond het bad, was het niet mogelijk om enige achterstand in te lopen. De situatie is tot op vandaag onveranderd maar iedereen is stand-by om – van zodra wedstrijden weer zijn toegelaten – de opgelopen achterstand zoveel mogelijk in te halen.

Meer informatie is terug te vinden in de jaarverslagen per discipline.

OD8.3 Tijdens deze beleidsperiode worden er jaarlijks minimaal 4 zwemkampioenschappen georganiseerd waarvan minstens één met een internationale uitstraling.

Deze doelstelling zou ruimschoots behaald zijn, ware het niet dat ... er na 18 maart 2020 geen grote wedstrijden meer georganiseerd zijn. In januari vond de Flanders Swimming Cup plaats en deze werd integraal uitgezonden op Sporza. Tal van internationale toppers namen deel (voor meer uitleg zie het aparte jaarverslag zwemmen). Ook het Vlaams jeugdkampioenschap en het Vlaams kampioenschap in 50-meter bad konden plaatsvinden en op een grote belangstelling rekenen. Het zomercriterium en de verschillende Vlaamse kampioenschappen klein bad die voorzien waren in de najaarskalender dienden helaas geannuleerd te worden. In Open Water was het ook niet mogelijk om onze eigen wedstrijd: Flanders Open Water Speedo Cup te organiseren.

Jeugdwerking

Strategische doelstelling

SD09 Tegen het einde van de beleidsperiode is het recreatief en competitief aanbod van jeugd en jongeren volledig uitgewerkt volgens de uitgeschreven planning.

De VZF bereikt niet alle doelgroepen van 0-18 jaar met haar huidig aanbod. Daarom zal de VZF, afhankelijk van de noden, een kwalitatief, laagdrempelig en toegankelijk aanbod formuleren voor jeugd en jongeren.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

OD9.1 Tegen december 2018 is het PACO-project geïntegreerd in het Sportmodel van de VZF.

De rapportering over het PACO-project is terug te vinden in het Sportief Jaarverslag Zwemmen. Het PACO-wedstrijdconcept voor zwemmers van 6-12 jaar is reeds vrij goed geïntegreerd in het sportmodel maar we willen dit concept in de volgende beleidsperiode nog aantrekkelijker maken en indien mogelijk ook opentrekken naar onze andere sportdisciplines.

Wat wel nog ontbreekt is een concept voor recreatieve jeugdzwemmers (+12 j). I.s.m. de clubs is er op het einde van het seizoen 2017-2018 afgesproken om de recreatieve jeugdzwemmers die ouder zijn als 12 jaar toch te laten deelnemen aan deze wedstrijden. Na analyse van de Paco-uitslagen (seizoen 2018-2019) is gebleken dat momenteel slechts 5% van de deelnemers tot deze categorie behoort. Momenteel hebben we er dan ook (op vraag van de clubs) voor gekozen om deze doelgroep nog te laten aansluiten op deze wedstrijden.

In 2021 zal aan een vernieuwing van het PACO-concept worden gewerkt, zowel inhoudelijk als vormelijk.

OD9.2 Tegen september 2020 is een aangepast format uitgewerkt inzake jeugdcompetitie.

Momenteel is er een ruim wedstrijaanbod met veel wedstrijden verspreid over Vlaanderen. Bij het nieuwe sportmodel hoort ook een aangepast wedstrijdconcept, dat zal ingevoerd worden in de loop van de volgende beleidsperiode. De bedoeling is immers een aangepast en aantrekkelijk wedstrijdformat te hebben aangepast aan de leeftijdsgroep en het niveau van de sporters.

OD9.3 Tegen september 2017 beschikt de VZF over de resultaten van het onderzoek over de ongedefinieerde recreatieve jeugd t.e.m. 11 jaar en jongeren 12 t.e.m. 18 jaar.

Het onderzoek dat in 2017 werd uitgevoerd, heeft ons goede inzichten verschaft in onze concurrentiepositie en het aanbod van onze clubs. Verdere toelichting over deze leeftijdsgroep en over het aanbod binnen de clubs is terug te vinden in de sportieve jaarverslagen en bij jeugdwerking.

Strategische doelstelling

SD10 Tegen het einde van de beleidsperiode draagt het Jeugdportfonds bij tot een verhoogde kwaliteit van de jeugdwerking in de clubs met aandacht voor een stijging van de sportparticipatie.

Met het Jeugdfonds Zwemsport wil de Vlaamse Zwemfederatie haar aangesloten clubs, die inzetten op een

kwaliteitsvolle jeugdwerking en verhoging van de sportparticipatie van de jeugd, belonen door het toekennen van een kwaliteitslabel en een financiële tegemoetkoming.

Gezien het succes van het Jeugdfonds tijdens de beleidsperiode 2013-2016 zien we een enorme toename van het aantal jeugdleden, van het aantal deelnemende jeugdclubs en aantal behaalde kwaliteitslabels. De VZF besloot daarom dit project verder te zetten en te integreren in het algemeen beleid van de VZF, waarbij een duidelijke link gelegd zal worden met de ontwikkeling van het IKZ-systeem van de VZF.

We verwijzen hiervoor naar het jeugdverslag 2020.

Goed bestuur

Vanuit de Vlaamse Overheid wordt de zwemfed gestimuleerd om 'goed (beter) te besturen' waarbij de aandacht gaat naar open en helder communiceren, inspraak in en participatie aan beleidsprocessen, interne verantwoordings- en controleprocessen en de sociaal-maatschappelijke verantwoordelijkheid van onze organisatie.

Op onze website zwemfed.be is alle informatie terug te vinden m.b.t. de werking van onze federatie: samenstelling en bevoegdheden van het bestuursorgaan en de verschillende commissies met hun verslagen en de procedures die gehanteerd worden, onze statuten en alle reglementen.

Teneinde in regel te zijn met de nieuwe VZW-wetgeving, werden de statuten van de federatie op 12 december 2020 aangepast en goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergadering. Momenteel herzien we ook het huishoudelijk reglement en daarbij horende procedures en gedragscodes. De werking van de commissies, de verdeling van bevoegdheden en de samenstelling van de organen wordt intussen onder de loep genomen binnen verschillende werkgroepen.

Op bestuurlijk vlak was 2020 een tumultueus jaar voor de zwemfed. Onze voorzitter nam in juni ontslag en er waren ook heel wat wijzigingen in de samenstelling van het bestuursorgaan. Sinds september 2020 is er opnieuw stabiliteit onder het voorzitterschap van Pieterjan Vangerven en met Ingrid De Kimpe als ondervoorzitter.

Indicatoren goed bestuur

Sport Vlaanderen evalueert jaarlijks op basis van indicatoren het goed bestuur van onze federatie.

Er werden harde indicatoren vastgelegd waarop een federatie wordt beoordeeld, waarbij voor iedere indicator wordt geëvalueerd of die ingevuld wordt. Deze indicatoren worden geclusterd binnen 3 dimensies: transparantie, democratie, interne verantwoording en controle. Hieronder vind je een overzicht van de scores per dimensie.

ONDERDEEL	SCORE 2017	SCORE 2018	SCORE 2019	SCORE 2020
Transparantie	66,67%	94,44%	100%	100%
Democratie	61,11%	63,89%	88,89%	88,89%
Interne verantwoording en controle	56,06%	72,73%	84,09%	74,24%

Totaal	60,92%	76,73%	90,52%	86,78%
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Op het vlak van interne verantwoording en controle zijn we achteruitgegaan ten opzichte van 2019. Er zijn drie aandachtspunten binnen deze parameter waarop we vorig jaar wel scoorden:

- 3.5.b: Het functioneringsgesprek met de Algemeen Directeur door één of meerdere leden van het bestuursorgaan heeft plaatsgevonden maar werd niet formeel goedgekeurd door datzelfde bestuursorgaan. In 2019 was dit laatste wel het geval.
- 3.7.b: Er moet een document opgesteld worden waarin werking, samenstelling en taken van het auditcomité zijn vastgelegd. Vorig jaar is dit uitzonderlijk éénmalig goedgekeurd omdat er een uitleg was geweest op de AV, maar dat is niet voldoende.
- 3.9.d: Gedragscode bestuurders, directie en personeel. Hierop werd niet gescoord omdat de Algemene Vergadering van september 2020 niet in kennis werd gesteld van de code zoals reeds meegegeven bij controle "Goed Bestuur - werkjaar 2019". Dit is een indicator die jaar na jaar actie vereist en waarbij "goed bestuur" onder de aandacht gebracht moet worden bij alle relevante actoren en hen informeren over eventuele wijzigingen en acties. Ook als er geen zijn. Een update van de acties was zeer uitgebreid terug te vinden in het jaarverslag, maar dat is niet voldoende.

Daarnaast zijn nog acties mogelijk op volgende punten:

- 3.3 De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.

De andere parameters werden identiek met 2019 beoordeeld.

Wat "democratie" betreft is nog verbetering mogelijk.

Daarbij willen we in 2021 het laatste ontbrekende element in orde brengen:

- 2.5. De zwemfed beschikt over een document waarin zowel voor het Bestuursorgaan als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd.
- 3.4.b De verdeling van bevoegdheden tussen de directieleden moet vastgelegd zijn in een document.
- 3.4.c De bevoegdheden van de directie en die van het bestuursorgaan moeten duidelijk afgebakend en beschreven zijn.
- 3.4.d Er dient een duidelijke financiële grens bepaald te worden tot waar de directie bevoegd is om een beslissing te nemen en waar dat toekomt aan het Bestuursorgaan.

Het detail van deze score is terug te vinden in bijlage 1.

Vooruitblik op 2021

Op het moment dat deze analyse wordt geschreven, zijn we maart 2021. Het ziet er naar uit dat we omwille van de corona-varianten die intussen de ronde doen en het moeizame verloop van de vaccinatiecampagne onze normale werking niet zullen kunnen hervatten voor de aanvang van het nieuwe seizoen 2021-2022 in september. De zomerwedstrijden zullen vermoedelijk kunnen doorgaan, maar of het mogelijk zal zijn om al events met publiek te organiseren blijft erg onzeker.

In 2020 zagen we al een aantal veranderingen in de uitstraling en het beleid van de zwemfed, zoals:

- Grotere bereikbaarheid en interactie met clubs en leden via o.m. werkgroepen en Q&A sessies (de zwemfed wil uit de ivoren toren komen);
- Grotere media-aanwezigheid;

- Ondersteuning van clubs bij lokale problemen (b.v. zwembadbouw, openingen, ...)
- Opstart Aquality en actieve clubondersteuning;
- Snelle informatie verstrekken aan de leden;
- Herbekijken topsportaanpak;
- Pro-actief zwembadbeleid;
- Moderne look & feel;
- Actieve lobbying.

Voor onze actiepunten in 2021 verwijzen we naar het beleidsplan 2021-2024 en zijn uiteraard alle medewerkers van de zwemfed ook bereid om toelichting te verschaffen.

In 2021 willen we met onze strategie op kruissnelheid komen, maar dit zal altijd een evolutie en nooit een revolutie zijn. De weg is echter vooruit en het is levensnoodzakelijk voor ons en onze clubs dat we de zwemsporten, en in het bijzonder het zwemmen zelf, opnieuw aantrekkelijk maken voor een groot publiek.



Naam sportfederatie :

Vlaamse Zwemfederatie vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum : 31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Neel/Nt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
1. DIMENSIE TRANSPARANTIE						
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versie van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	ja	1	1	http://www.zwemfed.be/over-vzf/statuten-reglementen http://www.zwemfed.be/hods/4 https://www.zwemfed.be/sportaanbod (sportregels onder de verschillende sporten)
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1		
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde beleidsplan op haar website?	ja	1	1	het tekstdocument beleidsplan 2017-2020 (luk 1) en het overzicht van de doelstellingen, acties, timing... (luk 2) zijn aanwezig. Het financiële plaatje in luk 2 is ook opgenomen sinds 2019. Het beleidsplan 2021-2024 staat ook al online. Zowel tekstdocument (luk 1) als het financiële plaatje in luk 2 voor het beleidsplan 2021-2024.
		Is dit document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1		
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/algemene-vergadering-en-jaarverslagen
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren?	ja	1		
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/verslagen
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	ja	1		
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden gepubliceerd?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/algemene-vergadering-en-jaarverslagen
		Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	ja	1		
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	ja	1	1	Bij ook volgende jaren consequent de samenvatting van de bespreking en de resultaten van de stemming (unaniem of effectieve stemuitslag, bv. 14/20) notuleren om te blijven scoren op deze indicator.
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen de de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	ja	1		
1.7	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van de raad van bestuur?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/bestuursorganen
		Wordt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat vermeld?	ja	1		
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (indien van toepassing)?	ja	1		
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/algemene-vergadering-en-jaarverslagen zie Bestuurlijk jaarverslag 2019 - hoofdstuk "Goed bestuur" pag 28
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/algemene-vergadering-en-jaarverslagen zie Bestuurlijk jaarverslag 2019 - hoofdstuk "Goed bestuur" pag 28

Naam sportfederatie :

Vlaamse Zwemfederatie vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum : 31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Neen/NV	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code bespreekt toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/algemene-vergadering-en-jaarverslagen-zie-Bestuurslijst-jaarverslag-2019-hoofdstuk-1-Good-bestuur-pg-28-42	geef aandacht aan zowel de harde als de zachte indicatoren, met eventuele vermelding van effectieve score per indicator
	Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code bespreekt toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	ja	1	bespreekt, in het jaarverslag 2018 en volgende, de gevallen waar er wordt gekozen om bewust af te wijken van de code goed bestuur (bv. het niet publiceren van het financiële luk in indicator 1.2)			
	Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland?	ja	1	de wijzigingen in de wijze van besturen gaan weergeven, zoals nieuw gerealiseerde harde/zachte indicatoren of op welke je wenst in te zetten het komende jaar.			
2. DIMENSIE DEMOCRATIE							
2.1	De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. De worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin per bestuursfunctie de bestuursfunctie, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven?	ja	1	1	HR IV.7 HR IV.7 AV 24/9/2018 punt 5 "jaarverslag 2017" doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur">https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan->doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur	
		Worden deze profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	ja	1			
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	ja	1			
	Bestaat er een document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat de evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	ja	1		doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur">https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan->doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur	De bestuursprofielen staan beschreven in het HR (HR IV.7). Het is dan ook ten zeerste aan te raden in het HR vast te leggen dat de bestuursprofielen "periodiek (of 2-jaarlijkse) en bij ontstaan van elke vacature" worden geëvalueerd en niet enkel te vermelden in het vergaderschema.	
2.2	De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	ja	1	1	doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur">https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan->doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur	
		Wordt de toezichhoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	ja	1			doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur">https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan->doc-Verloop-vergaderingen-Raad-van-Bestuur
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd?	nee	0	0	HR III.8 -> geen aanwezigheidsquorum voor de Algemene Vergadering buiten de vzw wetgeving Stat. Art. 27 -> gelijk beslissen indien meerderheid bestuurders aanwezig op vergadering (= aanwezigheidsquorum RvB)	
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aanwettingsperiode niet langer is dan 12 jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aanwettingsperiode geldt?	ja	1	1	HR IV.4 + Stat. Art. 20.1 HR IV.4 + Stat. Art. 20.1	
		Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aanwettingsperiode van 12 jaar geldt?	ja	1			
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan + Stat. Art. 20.2	Het rooster van aan- en aftreden (https://www.zwemfed.be/bestuursorgaan) volgt de bepalingen in de statuten niet volledig (Stat. Art. 20.2, max. de helft van het bestuursorgaan is om de 2 jaar her- en-keuzbaar)

Naam sportfederatie :

Vlaamse Zwemfederatie vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum : 31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Neel/Nt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
2.6	De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/verslagen https://www.zwemfed.be/bestuursonderzoek -> doc: "Vergaderschema BO" + "Vergaderkalender jaar X" Stat. Art. 26.3 het bestuursorgaan vergadert minstens 6 keer per jaar		
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	ja	1	1	https://www.zwemfed.be/bestuursonderzoek -> doc: "Introductieprocedure Bestuursleden" en "benoemingsbrief RVB". Deze documenten werden goedgekeurd door de RVB op 14/11/2019.	Het is aan te raden dat de procedure voor kandidaat bestuurders vindbaar/beschikbaar is. Zo is het aan te raden dit op te nemen onder de sectie "goed bestuur" op de website of als bijlage aan het HR. ...
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur?	ja	1		https://www.zwemfed.be/bestuursonderzoek -> doc: "Introductieprocedure Bestuursleden" en "benoemingsbrief RVB".	
		Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur ontvangst een benoemingsbrief waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij werd aangezocht?	ja	1		https://www.zwemfed.be/bestuursonderzoek -> doc: "Introductieprocedure Bestuursleden" en "benoemingsbrief RVB".	
		Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	ja	1		https://www.zwemfed.be/bestuursonderzoek -> doc: "Introductieprocedure Bestuursleden" en "benoemingsbrief RVB".	
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	ja	1	1	HR III.3		
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (registratie) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	ja	1	1	HR V.1 + V.28 Stat. Art.8.1.5	bij aanpassing van de statuten neem je best op dat "binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid"	