

Inhoud

Voorwoord	2
Zwemfed	3
Missie – wat doen we?.....	3
Visie – wie willen we zijn?	3
Waarden.....	3
Organigram	4
Clubs/leden	5
Clubs.....	5
Leden.....	5
Strategie opmaak beleidsplan.....	6
Beleidsplanningsteam	6
Stappenplan opmaak beleidsplan	7
Informatieronde (intern en extern): juni'23 – okt'23	7
Concept en concretiseringsfase: breed overleg: okt'23 – juni'23.....	8
Methodieken.....	9
Debriefing beleidsplan 2021-2023	9
Gegevensverzameling	9
Gegevensanalyse.....	9
Hoofdstuk 4: Waar gaan we op inzetten.....	10
Inleiding.....	10
SD1: Zwemfed heeft haar clubs ondersteund bij het vergroten van hun organisatiekracht	11
Waarom:	11
Hoe?	11
Zwemfed heeft het sporttechnische aanbod versterkt, waardoor zowel competitieve als recreatieve sporters kunnen genieten van een hoogwaardig, inclusief sportprogramma dat bijdraagt aan hun sportieve groei en welzijn (sportmodel).	12
Waarom:	12
Hoe?*	12
Zwemfed heeft haar positie, samen met die van haar clubs, als dé expert op het gebied van leren zwemmen versterkt.	13
Waarom:	13
Hoe?	13
Zwemfed heeft haar interne werking geoptimaliseerd.	14
Waarom:	14
Hoe?	14

Voorwoord

De Vlaamse Zwemfederatie, kortweg Zwemfed, speelt al jarenlang een centrale rol in het promoten en ontwikkelen van zwemsporten in Vlaanderen en Brussel. Onze organisatie staat in voor het ondersteunen van verschillende disciplines zoals zwemmen, waterpolo, artistiek zwemmen, schoonspringen en meer, zowel op recreatief als competitief niveau.

In de afgelopen beleidsperiode hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt om deze sporten toegankelijker, kwalitatiever en meer gestructureerd te maken. Onze clubs, leden en partners spelen hierin een centrale rol, en zij blijven de hoeksteen van onze werking.

Het beleidsplan voor de volgende periode 2025-2028, getiteld “**Samen Groeien**”, weerspiegelt onze visie op succes door samenwerking. Wij geloven er sterk in dat we onze ambities enkel kunnen realiseren door nauwe samenwerking met onze clubs, partners en andere belanghebbenden. Het begrip “*Samen*” staat voor ons collectieve streven naar vooruitgang, waarbij elke sporter - van recreatieve zwemmers tot topsporters - de kans krijgt om zich te ontwikkelen op basis van hun potentieel. “*Groeien*” verwijst zowel naar kwantitatieve groei, zoals de uitbreiding van ons ledenbestand en samenwerkingsverbanden, als naar kwalitatieve vooruitgang binnen de zwemsporten. Onze doelstelling is om de zwemsporten op elk niveau te verbeteren, met oog voor zowel sportieve prestaties als het creëren van een sterke gemeenschap.

Het beleidsplan 2025-2028 focust op een beperkt aantal strategische doelstellingen, wat ons in staat moet stellen om gericht en efficiënter te werken. Door scherpe keuzes te maken en duidelijke prioriteiten te stellen, streven we ernaar de impact van onze acties te vergroten en de kwaliteit van onze werking te verhogen. Dit beleidsplan rust op vier essentiële pijlers:

1. **Robuuste clubwerking:** Het versterken van de basis van onze clubs door duurzame ondersteuning en ontwikkeling.
2. **Een breed en toegankelijk aanbod van A tot Z:** Het creëren van een inclusief sportaanbod dat de volledige sportbeleving omvat, van initiatie tot competitie
3. **Leren zwemmen:** Het bevorderen van zwemvaardigheid als essentiële levensvaardigheid.
4. **Een sterke interne werking:** Het verbeteren van onze interne structuren om efficiënter te kunnen werken en beter te kunnen inspelen op de behoeften van onze leden.

Deze pijlers vormen de basis van een inclusieve, kwalitatieve en duurzame toekomst voor de Vlaamse zwemsporten. Ons beleidsplan weerspiegelt zowel de behoeften en wensen van onze leden, als onze ambitie om een sterke, dynamische en toekomstgerichte zwemgemeenschap te creëren. Door samenwerking, innovatie en gedeelde verantwoordelijkheid willen we de zwemsporten in Vlaanderen en Brussel verder laten bloeien.

Kris Geeroms

Voorzitter

Vlaamse Zwemfederatie vzw

Zwemfed

Missie – wat doen we?

De Vlaamse Zwemfederatie (Zwemfed), promoot in Vlaanderen en Brussel de zwemsporten als één van de gezondste en langst beoefenbare sporten die bestaan.

Ze houdt zich bezig met de omkadering en ontzorging van alle clubs en zwemmers die (leren) zwemmen, waterpolo spleen, open water zwemmen, artistiek zwemmen, schoonspringen en aquafitness beoefenen op alle niveaus: recreatief, competitief en topsport, individueel, in team- en clubverband.

Visie – wie willen we zijn?

Zwemfed is de verbindende en ondersteunende factor tussen haar clubs, de leden en partners die de passie voor de zwemsporten delen. We geven iedereen de kans zich te ontwikkelen volgens eigen noden en mogelijkheden. Samen doen we de zwemsporten in Vlaanderen en Brussel groeien op vlak van aanbod, samenwerking, kwaliteit en prestatie.

Waarden



Passie

Gedreven door liefde voor de zwemsport. We houden van wat we doen en stralen dat ook uit.



Kwaliteit

We willen kwaliteit garanderen. Wat we doen, doen we grondig en deskundig.



Klantvriendelijkheid

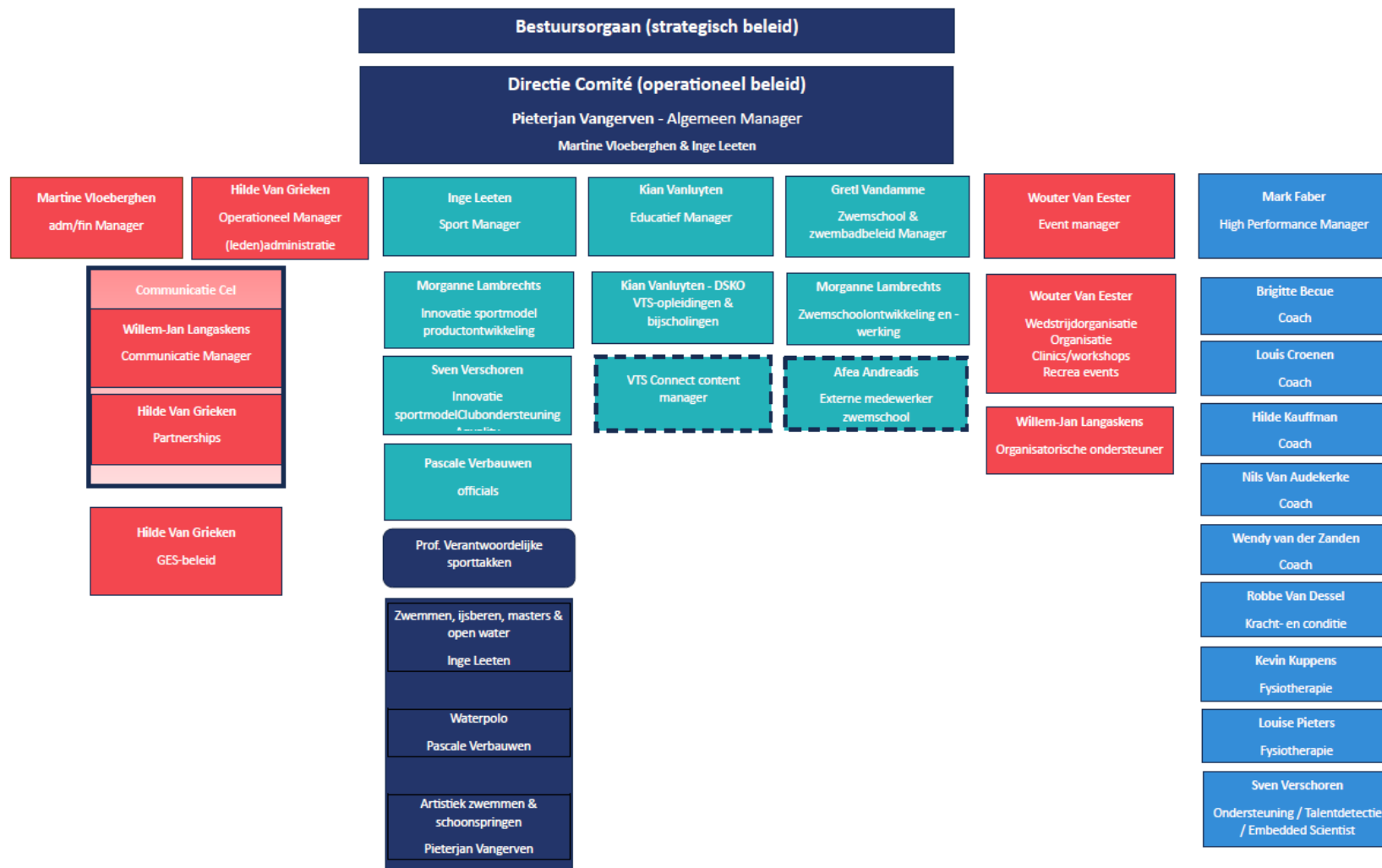
We verwelkomen en helpen iedereen op een respectvolle manier en zorgen samen voor een veilig sportklimaat.



Samenwerking

Samen bereiken we meer door verbinding en teamwork.

Organigram



Clubs/leden

Clubs

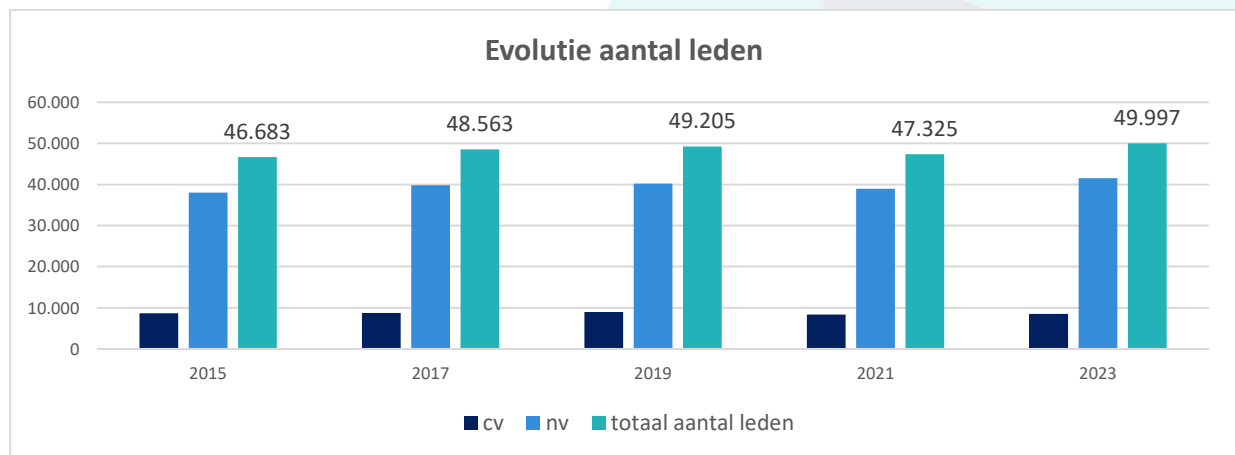
Clubs	2015	2017	2019	2021	2023
Aantal clubs	139	145	146	153	154



Kaart: Geografische spreiding van de bij de zwemfed aangesloten clubs.

Leden

Jaartal	CV	NV	Totaal aantal leden
2015	8.668	38.015	46.683
2017	8.752	39.811	48.563
2019	8.991	40.214	49.205
2021	8.382	38.943	47.325
2023	8.500	41.497	49.997



Strategie opmaak beleidsplan

Beleidsplanningsteam

- Lode Grossen (Algemeen Directeur en Technisch Directeur Topsport t.e.m. 31/08/2024)
- Pieterjan Vangerven (Algemeen Directeur Zwemfed vanaf 01/09/2024)
- Martine Vloeberghen
- Inge Leeten
- Sven Verschoren
- Gretl Vandamme
- Willem-Jan Langaskens
- Kian Vanluyten
- Morganne Lambrechts
- Wouter Van Eester

Stakeholders

- Bestuursorgaan
- Werkgroepen
- Sportcomités
- Clubs en leden
- Medewerkers Zwemfed

Werkgroepen

- Werkgroep 1: Focus op clubbestuurders
 - Sven Verschoren (verantwoordelijke)
 - Clubs*

○ TSZ	○ SVAZ	○ KVO
○ STZC	○ LAQUA	○ WIOS
○ ZIK	○ TIME	○ WZK

- Vanuit Zwemfed: Martine Vloeberghen, Wouter Van Eester, Willem-Jan Langaskens, Inge Leeten, Pieterjan Vangerven



- Werkgroep 2: Focus op leren zwemmen
 - Gretl Vandamme (verantwoordelijke)
 - Clubs*

○ DAZ	○ WIOS	○
○ ZBSD	○ RGSC	○
○ ROSC	○	○

- Vanuit Zwemfed: Willem-Jan Langaskens, Lode Grossen, Wouter Van Eester, Morganne Lambrechts



Stappenplan opmaak beleidsplan

Informatieronde (intern en extern): juni '23 – oktober '23

- Interne voorbereiding (personeel)
- Samenkomst met BO:
- Informatieronde + vragenlijst clubs: startvergadering in september '23

Regio	Aantal aanwezigen clubs (totaal aantal clubs)
Antwerpen	16 (36)
Limburg	10 (18)
Oost-Vlaanderen	16 (36)
Vlaams-Brabant & Limburg	14 (26)
West-Vlaanderen	16 (35)



Concept en concretiseringsfase: breed overleg: oktober '23 – juni '23

- Samenkomst werkgroepen
 - 9/12/2023: 1e samenkomst werkgroep 1
 - 14/12/2023: 1e samenkomst werkgroep 2
- Opmaak interne SWOT
- Afkloppen strategische doelstellingen
- Terugkoppeling BO
- Samenkomst werkgroepen:
 - 6/06/2024: 2e samenkomst werkgroep 1
 - 11/06/2024: 2e samenkomst werkgroep 2
- Finaliseren operationele doelen
- Goedkeuring BO
- Aftoetsen met dossierbeheerder Sport Vlaanderen
- Finaliseren acties
- Begroting
- Goedkeuring BO
- Indienen Sport Vlaanderen (10 sept'24)
- Voorstelling beleidsplan clubs (startvergaderingen 'sept-'okt)
- Indienen definitief beleidsplan (na bilateraal overleg Sport Vlaanderen)

Methodieken

Debriefing beleidsplan 2021-2023

- Wat hebben we gerealiseerd in de voorbije beleidsperiode?
- Wat verdient verdere/meer aandacht in de beleidsperiode 2025-2028
- Niet gerealiseerd

Gegevensverzameling

De beslissingen i.f.v. het huidige beleidsplan 2025-2028 zijn gebaseerd op volgende gegevens:

- Clubbevraging 2023
 - Aantal clubs
- Cijfermateriaal ledenbeheersysteem assist
- SWOT-analyses opgemaakt door een aantal comités*
- Clubcontacten tijdens opmaak beleidsplan

Gegevensanalyse

De cijfers uit Assist worden jaarlijks geanalyseerd en gepubliceerd in het jaarverslag, voor een permanente opvolging. De rapportering van de resultaten van de clubbevraging werden voorgesteld op de Algemene Vergadering van 2024. Hier werden ook meer gegevens verzameld, voor verdere analyse.

Hoofdstuk 4: Waar gaan we op inzetten

Inleiding

Het vorige beleidsplan werd grondig geëvalueerd, waarna we er bewust voor kozen om in het beleidsplan 2025-2028 het aantal strategische en operationele doelstellingen, evenals de bijbehorende acties, te beperken. Door vooraf duidelijke keuzes en prioriteiten te stellen, hopen we niet alleen de focus te vergroten, maar ook de effectiviteit van onze werkzaamheden te vergroten. Dit moet uiteindelijk leiden tot een betere uitvoering en resultaten met een grotere impact.

De vier strategische doelstelling zijn:

- Zwemfed heeft haar clubs ondersteund bij het vergroten van hun organisatiekracht.
- Zwemfed heeft het sporttechnische aanbod versterkt om zowel de competitieve als recreatieve sporters een hoogwaardig en inclusief sportprogramma te bieden, dat bijdraagt aan hun sportieve (ontwikkeling) groei en welzijn (uitgewerkt in het sportmodel).
- Zwemfed heeft haar positie, samen met die van haar clubs, als dé expert op het gebied van leren zwemmen versterkt.
- Zwemfed heeft haar interne werking geoptimaliseerd.

Op de volgende pagina's geven we duiding bij de gekozen doelstellingen en op welke manier we deze wensen te bereiken (operationele doelstellingen). Voor de specifieke acties e.d. verwijzen we naar 'Luik 2'.

SD1: Zwemfed heeft haar clubs ondersteund bij het vergroten van hun organisatiekracht

Waarom?

Met deze doelstelling benadrukken we dat onze clubs belangrijke fundamenten vormen van Zwemfed. In de huidige maatschappij is het leiden van een club een steeds grotere uitdaging voor bestuurders. Daarom zetten we met deze pijler in op actieve ondersteuning van onze clubs, met als doel hun dagelijkse werking te vergemakkelijken, efficiënter te maken en de kwaliteit van hun clubwerking te verhogen.

Op deze manier beogen we dat clubs beter kunnen inspelen op de behoeften van hun leden en hun sportieve en maatschappelijke rol verder kunnen uitbouwen.

Hoe?

1. Zwemfed verzamelt en deelt jaarlijks relevante kennis met haar clubs inzake financieel beheer, clubkaderwerking en ontwikkeling, veilig sportklimaat en beleid (zowel overkoepelend als op clubniveau).
2. Tegen eind 2028 heeft Zwemfed samenwerkingen gerealiseerd met organisaties binnen en buiten de sportsector om gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen, gericht op het optimaliseren van het gebruik van zweminfrastructuren in alle noodzakelijke aspecten.
3. Zwemfed zet jaarlijks initiatieven op poten die de administratieve (plan)last bij haar aangesloten clubs verminderen en vereenvoudigen.

Zwemfed heeft het sporttechnische aanbod versterkt, waardoor zowel competitieve als recreatieve sporters kunnen genieten van een hoogwaardig, inclusief sportprogramma dat bijdraagt aan hun sportieve groei en welzijn (sportmodel).

Waarom?

Als unisportfederatie dragen we de verantwoordelijkheid om, samen met onze clubs, zowel competitieve als recreatieve sporters een breed en toegankelijk sportaanbod te bieden. In de beleidsperiode 2025-2028 zetten we ons samen met onze clubs in voor de verdere ontwikkeling, versterking en promotie van dit aanbod. In eerste instantie schenken we extra aandacht aan de jeugdsporter.

Hoe?

1. Zwemfed ondersteunt clubs in het formuleren en uitvoeren van een jeugdbeleid.
2. In de beleidsperiode 2025-2028 zet Zwemfed succesvol in op het verhogen van de participatiegraad van jeugdsporters in alle disciplines.
3. Zwemfed zet in de komende beleidsperiode actief in op de verdere ontwikkeling van competitiesporten door het implementeren van gerichte programma's en initiatieven die talentidentificatie, opleiding en ondersteuning van atleten bevorderen.
4. Zwemfed integreert de topsportwerking binnen het sportieve aanbod vanaf de start van het seizoen 2026-2027. Hierdoor wordt de kwaliteit van de werking in beide richtingen verhoogd en de verbinding met de breedtesport versterkt.
5. Zwemfed promoot jaarlijks haar verschillende sporttakken waardoor de bekendheid, deelname en betrokkenheid bij deze sporttakken eind 2028 is toegenomen.
6. Onder meer samen met de VTS organiseert Zwemfed opleidingen en bijscholingen voor het sporttechnisch kader.

Zwemfed tekende in het voorjaar van 2024 in op de projectoproep "Boost je sportmodel". Het project dat daaruit voortkomt en van start gaat vanaf 1 september 2024, heeft uiteraard ook een impact op het beleidsplan 2025-2028.

Zwemfed heeft haar positie, samen met die van haar clubs, als dé expert op het gebied van leren zwemmen, versterkt.

Waarom?

Als Vlaamse Zwemfederatie zien we het als onze prioritaire opdracht om “leren en kunnen zwemmen voor en door iedereen” mee te verwezenlijken. Leren zwemmen is immers een essentiële vaardigheid en deze vormt ook de basis van al onze zwemsporten. Het versterken van deze expertise stelt ons in staat om impact te hebben op de kwaliteit van het zwemonderwijs en het vergroten van de zwemvaardigheid in onze samenleving.

Hoe?

1. Vanuit een holistische benadering ontwikkelt, optimaliseert en promoot Zwemfed de methodieken voor leren zwemmen verder.
2. In de beleidsperiode 2025-2028 ontwikkelt en versterkt Zwemfed (digitale) tools om het managen van een zwemschool efficiënter en rendabel te maken, waarbij minimaal 60% van de club deze tools gebruikt.
3. Eind 2028 staat het kind centraal in het zwemonderricht, door de inzet op een veilige leeromgeving met aandacht voor kwaliteit en plezierbeleving.
4. Eind 2028 heeft Zwemfed een gestructureerd opleidingsplan voor de ontwikkeling en behoud van het noodzakelijke kader voor performant zwemonderricht.
5. In de beleidsperiode 2025-2028 ondersteunt Zwemfed haar partners om het gebruik van zweminfrastructuur in functie van het zwemonderricht te optimaliseren.
6. Binnen de beleidsperiode 2025-2028 voert Zwemfed elk kwartaal gerichte communicatiecampagnes om het aanbod “leren zwemmen” blijvend in de kijker te zetten.

Zwemfed heeft haar interne werking geoptimaliseerd.

Waarom?

We willen een toekomstbestendige organisatie zijn die optimaal functioneert, om op deze manier de missie en doelstellingen te realiseren. Een sterke interne werking is cruciaal om onze ambities te verwezenlijken en de ondersteuning te bieden die onze clubs, leden en andere stakeholders nodig hebben. Door onze interne structuren en processen te optimaliseren, kunnen we efficiënter werken, de samenwerking tussen teams versterken, en een gezond en veilig sportklimaat waarborgen. Dit stelt ons niet alleen in staat om nieuwe verenigingen aan te trekken en te behouden, maar ook om bestaande relaties te versterken door middel van kwalitatieve ondersteuning en effectieve communicatie. Zo bouwen we aan een duurzame en wendbare organisatie die klaar is voor de toekomst.

Hoe?

1. Zwemfed ontwikkelt een toekomstgerichte structuur en cultuur die de interne werking optimaliseert en de samenwerking tussen alle teams versterkt.
2. Tegen het einde van de beleidsperiode verbetert of ontwikkelt zwemfed de noodzakelijke tools om de interne werking te optimaliseren.
3. Zwemfed trekt tegen 2028 10% nieuwe verenigingen aan door kwaliteitsvolle ondersteuning te bieden en een aantrekkelijk lidmaatschapsaanbod te creëren.
4. Zwemfed zet voor de beleidsperiode 2025-2028 haar inzet voor een gezonde en veilige omgeving voor al haar actoren voort.
5. Zwemfed versterkt in 2025-2028 de interne communicatie en de externe communicatie met haar leden en stakeholders.