**Zelfevaluatie door bestuursorgaan**

## 1. Stappenplan zelfevaluatie

1. Anonieme online bevraging
2. Verwerking van alle resultaten door directeur
3. Voorleggen verwerkte resultaten op bestuursvergadering, met bespreking en debat opvallende punten
4. Conclusies maken en eventuele verbeterpunten afspreken om samen werk van te maken

## 2. Soort vragen

1. Strategisch
2. Interpersoonlijk
3. Bevoegdheidsafbakening
4. Bestuur als orgaan
5. Algemeen

### 2.1 Strategisch

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Helemaal akkoord** | **Eerder akkoord** | **Eerder niet akkoord** | **Zeker niet akkoord** | **Geen mening** |
| Het BO bewaakt de implementatie van de gekozen strategische keuzes. |  |  |  |  |  |
| Het BO verzekert voldoende leiderschap voor/vanuit de organisatie. |  |  |  |  |  |
| Het BO waarborgt een sterke relatie met externe stakeholders. |  |  |  |  |  |
| Het BO zoekt naar opportuniteiten met de niet-sportsector en initiatieven ten voordele van leden/organisatie. |  |  |  |  |  |
| Het BO handelt in het gemeenschappelijk belang van alle leden. |  |  |  |  |  |
| Het BO zorgt ervoor dat de stem van de leden gehoord wordt. |  |  |  |  |  |
| Het BO is open en verantwoordelijk ten opzichte van leden en belanghebbenden. |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| Opmerkingen: | | | | | |

### 2.2 Interpersoonlijk

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Helemaal akkoord** | **Eerder akkoord** | **Eerder niet akkoord** | **Zeker niet akkoord** | **Geen mening** |
| Binnen het BO wordt op een sterke manier samengewerkt aan de gezamenlijke doelen voor de organisatie / leden. |  |  |  |  |  |
| De bestuurders gaan correct om met belangenconflicten. |  |  |  |  |  |
| De bestuurders respecteren elkaar als individuen. |  |  |  |  |  |
| Het BO steekt voldoende energie in het zich ontwikkelen als team. |  |  |  |  |  |
| De bestuurders gedragen zich conform de gedragscode voor bestuurders. |  |  |  |  |  |
| Als bestuurslid draag ik voldoende bij aan de doelen van de organisatie. |  |  |  |  |  |
| Als bestuurslid voel ik me betrokken en geëngageerd. |  |  |  |  |  |
| Als bestuurslid voel ik me gewaardeerd. |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| Opmerkingen: | | | | | |

### 2.3 Bevoegdheidsafbakening

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Helemaal akkoord** | **Eerder akkoord** | **Eerder niet akkoord** | **Zeker niet akkoord** | **Geen mening** |
| Het BO opereert voornamelijk op het strategische niveau van de organisatie. |  |  |  |  |  |
| Het BO in zijn geheel heeft een duidelijke afgebakende rol (vb tov leden, DB, directie…). |  |  |  |  |  |
| Het BO heeft aandacht voor / respecteert de autonomie van het personeel op alle niveaus. |  |  |  |  |  |
| De bestuurders als individuen hebben duidelijke rollen en verantwoordelijkheden. |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| Opmerkingen: | | | | | |

### 2.4 Bestuursorgaan als orgaan

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Helemaal akkoord** | **Eerder akkoord** | **Eerder niet akkoord** | **Zeker niet akkoord** | **Geen mening** |
| In het BO zijn individuen met de juiste vaardigheden/competenties aanwezig om de noden van de organisatie aan te pakken. |  |  |  |  |  |
| In het BO zijn individuen met de juiste achtergrond aanwezig om de noden van de organisatie aan te pakken. |  |  |  |  |  |
| Het BO weet dat de organisatie in regel is met alle wettelijke verplichtingen en interne reglementen. |  |  |  |  |  |
| Het BO heeft een strategie voor de eigen vernieuwing en opvolging van sleutelfiguren. |  |  |  |  |  |
| Het BO komt voldoende samen om effectief te zijn. |  |  |  |  |  |
| De vergaderingen verlopen goed en efficiënt. |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| Opmerkingen: | | | | | |

### 2.5 Algemeen

|  |
| --- |
| Wil je nog extra input geven? Zijn er zaken die je zeker wil bespreken? |

Bedankt om de evaluatie in te vullen.